

Dr. Holger Pfennig

Arbeits- und Organisationspsychologe

Fachpsychologe für Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie (BDP) mit 11 Jahren Erfahrung an der Universität zu Köln (Lehrstuhl A&O) und in der HR-Beratung. EAWOP-Mitglied. Spezialisierung auf Eignungsdiagnostik (DIN 33430), Führungskräfte-Coaching und Change-Management. Promotion in A&O-Psychologie.

✉ holger.pfennig@example.de
☎ +49 221 8765 4321
📍 Köln, Deutschland
🌐 pfennig-consulting.de
👤 linkedin.com/in/holgerpfennig
📄

Berufserfahrung

Senior Consultant Eignungsdiagnostik

AOK Bundesverband (Gutachter für Personalauswahl)

Köln, Deutschland

04/2022 - heute

Beratungsmandat zur Auswahl von Führungskräften und Spezialisten in 12 AOK-Landesverbänden

- Konzeption von DIN 33430-konformen Assessment-Centern für 320 Führungskräfte pro Jahr
- Validierungsstudien (n=1.450) zur Prädiktiver Validität (r=.38) der neuen Auswahlverfahren
- Reduktion der Time-to-Hire um 22% (von 78 auf 61 Tage) und Steigerung der 12-Monats-Retention um 14%
- Sechs interne Trainings für 240 HR-Business-Partner zu strukturierten Interviews
- Co-Autor des AOK-Leitfadens 'Eignungsdiagnostik 2026' (320 Seiten, intern publiziert)

Senior HR-Berater (Personalpsychologe)

Schulpsychologische Beratungsstelle München – zusätzlich Beratungsmandat

Köln, Deutschland

08/2018 - 03/2022

Mandattätigkeit für mittelständische HR-Beratung in Köln und Hamburg

- Entwicklung von Kompetenzmodellen für 18 Mittelständler (Maschinenbau, Pharma, IT)
- Begleitung von 14 Reorganisationsprojekten mit Engagement-Score-Steigerung von im Median 11 Punkten
- Coaching von 38 Führungskräften (90-Minuten-Sessions, durchschnittlich 8 Termine)
- Implementierung von 360-Grad-Feedback (Multi-Source) in 6 Unternehmen mit ber 1.200 Nutzer:innen

Wissenschaftlicher Mitarbeiter

Universität zu Köln, Lehrstuhl A&O-Psychologie • Köln, Deutschland

10/2014 - 07/2018

Promotion und Drittmittelprojekt zu Auswahlverfahren

- Promotion (Dr. phil.) zur prognostischen Validität teilstrukturierter Interviews
- Lehre Bachelor & Master A&O (Ø 60 Studierende, Evaluation 1,4)
- Drittmittelprojekt mit BMAS (180.000 €) zur Berufseignungsdiagnostik für Quereinsteiger

Projekte

Dissertation: Validität strukturierter Interviews

- 10/2014 - 06/2018

Metaanalyse (k=78) zu prognostischer Validität, summa cum laude, 3 Erstautorenpublikationen in JBP, EJWOP

Ausbildung

Dr. phil.

Universität zu Köln

Köln, Deutschland

10/2014 - 06/2018

Arbeits- und Organisationspsychologie

summa cum laude

Diplom-Psychologe

Universität Tübingen

Tübingen, Deutschland

10/2008 - 09/2014

Psychologie • GPA: 1,2

Fähigkeiten

Eignungsdiagnostik (DIN 33430)

,
Assessment-Center-Design,
Führungskräfte-Coaching,
Kompetenzmodelle,
360-Grad-Feedback,
Validitätsstudien (SPSS, R),
Change-Management,
HR-Analytics (Workday, SAP)

Sprachen

Deutsch, Muttersprache

Englisch, C2

Niederländisch, B2

Stärken

Messbare HR-Wirkung

22% Reduktion Time-to-Hire und 14% höhere Retention durch validierte Auswahlverfahren

Wissenschaftliche Fundierung

Validierungsstudien mit Stichproben ber n=1.000 sind Rückgrat jeder Beratung

Zertifikate

DIN 33430 Lizenz (BDP)

- 06/2019

DBVC-Senior-Coach

- 11/2020

EAWOP Member

- 03/2022

Personalpsychologie-Zertifikat (BDP)

- 09/2023

Vertrauen in Führungs- coachings

Senior-Coach DBVC, 38 begleitete
Führungskräfte mit durchschnittlich 9
Coachingsitzungen