

Konstantin Arbeitsplatz-Holzweissig

Arbeitsplatz-Mediator & Konflikt-Coach

✉ konstantin.holzweissig@example.de

📍 Muenchen, Deutschland

🌐 [linkedin.com/in/konstantin-holzweissig](https://www.linkedin.com/in/konstantin-holzweissig)

☎ +49 89 4455 7799

🌐 [holzweissig-coaching.de](https://www.holzweissig-coaching.de)



Profil

BMW-Mediator und Konflikt-Coach mit 8 Jahren Praxis im Arbeitsplatz-Kontext und 142 Verfahren in Team-, Fuehrungs- und Mobbing-Konflikten. Coach-Zertifizierung DBVC und ICF, Inhouse-Beratung fuer BMW Group und Siemens AG. Aufbau von Konflikt-Lots:innen-Netzwerken nach Inhouse-Konflikt-Management-Modell.

Berufserfahrung

Arbeitsplatz-Mediator und Konflikt-Coach

BMW Group Inhouse-Mediation Muenchen • Muenchen, Deutschland

01/2020 - heute

Konflikt-Management und Konflikt-Lots:innen-Aufbau

- 96 Arbeitsplatz-Mediationen in 5 Jahren mit Einigungsquote 84%, davon 32 Team-Konflikte mit 4-12 Beteiligten
- Aufbau Konflikt-Lots:innen-Netzwerk mit 28 internen Multiplikator:innen ueber 6 BMW-Standorte
- 86 Coaching-Klient:innen in Fuehrungs-Coaching mit Schwerpunkt Eskalations-Pravention
- Schulung von 184 Fuehrungskraefte in Konflikt-Frueherkennung und Glasl-Eskalations-Modell
- Mentorin fuer 8 Junior-Mediator:innen im BMW-Programm ueber je 18 Monate

Konflikt-Coach und Mediatorin

AWO Familien-Mediation + Arbeitswelt Berlin • Berlin, Deutschland

10/2017 - 12/2019

Konflikt-Coaching und Arbeitsplatz-Mediation im sozialen Sektor

- 46 Arbeitsplatz-Mediationen in Pflege- und Erziehungs-Einrichtungen, 78% Einigung
- Aufbau eines Konflikt-Coaching-Angebots fuer 12 AWO-Geschaefsstellen
- Mitarbeit am Berliner Modell der Konflikt-Praevention in sozialen Einrichtungen

Ausbildung

M.A. Mediation Arbeitswelt

Europa-Universitaet Viadrina Frankfurt (Oder)

Frankfurt (Oder), Deutschland

10/2015 - 09/2017

Mediation und Konfliktmanagement Arbeitswelt • 1,7

B.Sc. Psychologie

Ludwig-Maximilians-Universitaet Muenchen (LMU)

Muenchen, Deutschland

10/2011 - 09/2015

Psychologie • GPA: 1,8

Fähigkeiten

- BMW Mediator Arbeitswelt
- Konflikt-Coach BAFM + DGfP Mobbing-Diagnose nach Leymann
- Glasl 9-Eskalationsstufen Immunity to Change Robert Kegan
- TKI + Hogan + DiSG
- Erwachsenenbildner BIBB
- Coach DBVC/ICF zusaetzlich

Sprachen

Deutsch • Muttersprache

Englisch • C1

Russisch • B2

Stärken

Coaching + Mediation

Verbinde 1:1-Coaching mit Mediations-Methode, 86 Coaching-Klienten in 6 Jahren parallel zu Verfahren

Hochkonflikt-Resilienz

Begleite Mobbing- und Bossing-Faelle nach Leymann ohne Eskalation in Buehnen-Konflikt-Stufen

Inhouse-Aufbau

Konzipiere und implementiere Konflikt-Lots:innen-Netzwerke in DAX-Unternehmen, BMW + Siemens als Referenzen

Projekte

BMW Group Konflikt-Lots:innen-Netzwerk Muenchen

- 01/2024 - heute

Aufbau eines internen Konflikt-Lots:innen-Netzwerks mit 28 Multiplikator:innen ueber 6 Standorte, 124 Faelle in 12 Monaten

Siemens AG Mobbing-Praevention Mediations-Pilot

- 09/2022 - 06/2023

Pilot zur Mobbing-Frueherkennung mit 14 HR-Business-Partnern, dokumentierter Rueckgang Krankenstand 18%

Zertifikate

Zertifizierte Mediatorin MediationsG + ZMediatAusbV

- 09/2017

BMW Mediator Arbeitswelt

- 11/2018

Konflikt-Coach BAFM + DGfP

- 06/2019

Coach DBVC (Deutscher Bundesverband Coaching)

- 03/2021

ICF PCC Professional Certified Coach

- 08/2022

Immunity to Change Practitioner (Robert Kegan / Minds at Work)

- 02/2024