Julia Neumann

DATA SCIENTIST PEOPLE ANALYTICS

Nürnberg | +49 151 64930281 | julia.neumann@email.de | linkedin.com/in/julianeumann

Profil

Data Scientist People Analytics mit Master in Arbeits- und Organisationspsychologie und über 7 Jahren Erfahrung mit HR-Daten, davon fast 4 Jahre als Data Scientist. Ich verbinde Fluktuationsanalyse, Entgeltanalyse und Textanalyse von Mitarbeiterbefragungen mit R, Python und SQL. Dabei arbeite ich eng mit HR-Business-Partnern, Betriebsrat und Datenschutz zusammen und achte auf DSGVO-konforme Auswertungen.

Kenntnisse

R • Python • SQL • SAP SuccessFactors • Fluktuationsanalyse • Entgeltanalyse • Textanalyse • Regressionsanalyse • Power BI • DSGVO

Berufserfahrung

Data Scientist People Analytics 01/2023 - heute
Frankenwerk Industrie AG Nürnberg

- Fluktuationsanalyse für 9.000 Beschäftigte mit Überlebensmodellen in R, Kündigungen in 2 Pilotbereichen um **10 %** gesenkt
- Entgeltanalyse zur EU-Entgelttransparenzrichtlinie mit Regressionsanalyse aufgebaut, bereinigte Lücke für 40 Jobfamilien berechnet
- Textanalyse von 6.500 Freitextantworten der Mitarbeiterbefragung mit Python, Ergebnisse nach einer Woche statt nach einem Monat
- Personalkennzahlen aus SAP SuccessFactors in Power BI bereitgestellt, Betriebsvereinbarung für 12 Berichte mitgestaltet

HR Analyst 01/2021 - 12/2022
Noris Dienstleistungsgruppe GmbH Nürnberg

- Monatliches HR-Reporting für 2.400 Mitarbeitende in SQL automatisiert, Erstellungszeit von 3 Tagen auf 4 Stunden verkürzt
- Personalbedarfsplanung für 5 Standorte mit Szenariorechnungen zu Renteneintritten und Wachstum unterstützt
- Austrittsinterviews systematisch ausgewertet und gemeinsam mit HR 6 Maßnahmen für das Onboarding abgeleitet
- Löschkonzept für Bewerberdaten nach DSGVO mit Datenschutz und IT umgesetzt

Werkstudentin Personalcontrolling 04/2019 - 12/2020
Noris Dienstleistungsgruppe GmbH Nürnberg

- Pflege von Headcount- und Personalkostenberichten für 14 Kostenstellen im monatlichen Abschluss
- Statistische Auswertung der Mitarbeiterbefragung mit R und Aufbereitung für die Geschäftsführung
- Datenbereinigung beim Umzug auf ein neues HR-System mit rund 2.000 Personalstammsätzen
- Kenntnisse aus dem Psychologiestudium in die Überarbeitung von 3 Befragungsskalen eingebracht

Ausbildung

Master of Science 10/2018 - 12/2020
Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg Erlangen
Psychologie, Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie

Bachelor of Science 10/2015 - 09/2018
Otto-Friedrich-Universität Bamberg Bamberg
Psychologie

Zertifikate

Datenschutzbeauftragter (TÜV) 03/2024
TÜV Rheinland Akademie

People Analytics 09/2021
University of Pennsylvania, Wharton (Coursera)

Sprachen

Deutsch
Muttersprache

Englisch
C1

Italienisch
B2