

# Hartmut Quester

Direktor Personal



hartmut.quester@example.de  
+49 69 8843 1199  
Frankfurt am Main, Deutschland  
linkedin.com/in/hartmutquester

## PROFIL

Direktor Personal mit 18 Jahren Berufserfahrung bei Deutsche Bank AG und Commerzbank AG, MBA von der HHL Leipzig Graduate School (Note 1,2), SHRM-SCP und SPHR. Verantwortete die HR-Strategie für 8.400 Mitarbeitende, ein Personalbudget von 64 Mio. EUR und ein 48-köpfiges HR-Team über 4 Geschäftsbereiche hinweg.

## BERUFSERFAHRUNG

### Direktor Personal

Deutsche Bank AG • Frankfurt am Main, Deutschland • 11/2019 - heute

Strategische HR-Führung für 8.400 Mitarbeitende der Sparte Corporate Bank

- Führung eines 48-köpfigen HR-Teams (12 HRBPs, 14 Recruiter, 8 L&D, 6 Vergütung, 8 HR-Operations) mit 6 direkten Berichten auf Director-Ebene
- Verantwortung für ein Personalbudget von 64 Mio. EUR und einen Vergütungs-Topf von 1,2 Mrd. EUR mit Boni und Aktienvergabe
- Führung einer HR-Transformation mit 22 Mio. EUR Einsparungen pro Jahr durch Konsolidierung von 6 HR-Service-Centern auf 2 Hub-Standorte
- Senkung der freiwilligen Fluktuation der High-Performer-Population von 18 auf 11 Prozent durch ein neues Vergütungs- und Entwicklungs-Modell
- Verhandlung eines Konzern-Tarifvertrags mit ver.di mit Wirkung für 22.000 Mitarbeitende, kostenneutral abgeschlossen

### Leiter HR Investment Banking

Commerzbank AG • Frankfurt am Main, Deutschland • 07/2014 - 10/2019

HR-Leitung für 3.600 Mitarbeitende der Investment-Banking-Sparte

- Führung von 18 HR-Mitarbeitenden über HRBP, Recruiting, Vergütung und L&D
- Verantwortung für ein Personalbudget von 28 Mio. EUR und 380 Mio. EUR Vergütungs-Topf inklusive Boni und Aktien
- Steuerung der HR-seitigen Carve-Out-Begleitung von 4 Tochtergesellschaften mit 1.200 Mitarbeitenden
- Aufbau eines Leadership-Akademie-Programms für 240 Senior-Führungskräfte mit 94 Prozent Abschlussquote

## AUSBILDUNG

### MBA

HHL Leipzig Graduate School of Management • Leipzig, Deutschland

09/2010 - 08/2012

MBA mit Schwerpunkt Strategy • 1,2

### Diplom-Volkswirt

Universität zu Köln • Köln, Deutschland • 10/2002 - 09/2005

Volkswirtschaftslehre • GPA: 1,5

## FÄHIGKEITEN

HR-Strategie  
Tarifverhandlungen ver.di  
Compensation Strategy  
Aktien- und Bonus-Programme  
Workday HCM  
People Analytics  
Mitbestimmung & MitbestG  
M&A und Carve-Out

## ZERTIFIKATE

### SHRM-SCP (Senior Certified Professional)

- 08/2024

### SPHR (Senior Professional in Human Resources)

- 02/2022

### Workday HCM Certification

- 05/2019

### DGFP Personalmanagement Zertifikat

- 10/2017

## SPRACHEN

Deutsch • Muttersprache  
Englisch • C2  
Französisch • B2

## STÄRKEN

### Vorstands-Präsenz

Verantwortete 64 Mio. EUR Personalbudget und referierte monatlich an den Vorstand der Deutsche Bank

### Verhandlungs-Tiefe

Führe Konzern-Tarifverhandlungen mit ver.di kostenneutral durch für 22.000 Mitarbeitende

## Skalierung

Konsolidiere 6 HR-Service-Center auf 2 Hubs mit 22 Mio. EUR jährlichen Einsparungen