

CLARA FISCHER

Entwicklungsleiterin

BERLIN, DEUTSCHLAND

+49 30 2109 8765 | clara.fischer@example.de | clarafischer.dev
linkedin.com/in/clarafischer | github.com/clarafischer

Profil

Entwicklungsleiterin mit M.Sc. Informatik (HPI Potsdam) und 12 Jahren Erfahrung, davon 6 in der Führung von Engineering-Teams bei Zalando SE und Personio SE. Verantwortlich für 18 Engineers in 2 Squads, Karriereentwicklung und Tech-Strategie für Plattformen mit Millionen-Nutzer-Skala.

Berufserfahrung

Entwicklungsleiterin

08/2022 - heute

Personio SE

München, Deutschland

Entwicklungsleiterin im Payroll-Bereich

- Führung von 18 Engineers in 2 Squads (Payroll-Core und Payroll-Compliance) für 14.000 Kunden
- Headcount-Wachstum von 8 auf 18 Engineers in 14 Monaten, wöchentliche 1:1s und strukturierte Karrieregespräche
- Einführung von Quartals-OKRs und wöchentlichen Engineering-Metriken (DORA), Deploy-Frequenz von 2x/Tag auf 14x/Tag erhöht
- Reduktion der Engineering-Fluktuation von 18% auf 6% durch Kompensations-Bench-Marking und klare Karrierepfade
- Co-Design des konzernweiten Tech-Leveling-Framework (E3 bis E7) mit Definition pro Skill-Achse

Entwicklungsleiterin

01/2018 - 07/2022

Zalando SE

Berlin, Deutschland

Entwicklungsleiterin im Fashion-Store-Team

- Führung von 12 Engineers im Fashion-Store-Frontend-Team mit 38 Mio. monatlich aktiven Nutzern
- Aufbau eines Recruiting-Funnels mit 3 strukturierten Interview-Stages, Time-to-Hire von 68 auf 32 Tage reduziert
- Mentoring von 4 Senior-Engineers zur Beförderung auf Staff-Level innerhalb von 18 Monaten
- Co-Lead der konzernweiten DEI-Initiative für Engineering, Anteil weiblicher Engineers von 18% auf 31% erhöht

Senior Softwareentwicklerin

09/2013 - 12/2017

Zalando SE

Berlin, Deutschland

Senior Ingenieurin im Checkout-Team

- Tech-Lead-Rolle in 6-köpfigem Checkout-Team, eigenverantwortliche Architektur- und Recruiting-Entscheidungen
- Architektur des neuen Checkout-Flows mit 18 Microservices, Conversion-Rate um 6,4 Prozentpunkte erhöht

Ausbildung

M.Sc. Informatik

Hasso-Plattner-Institut Potsdam

Informatik

Potsdam, Deutschland

10/2011 - 09/2013

1,4

B.Sc. Informatik

Hasso-Plattner-Institut Potsdam

Informatik

Potsdam, Deutschland

10/2008 - 09/2011

GPA: 1,7

Projekte

Engineering-Leveling-Framework (intern, Personio)

01/2024 - heute

Co-Design eines E3-E7-Frameworks mit Definition pro Skill-Achse, in 42 Squads ausgerollt

Fähigkeiten

Entwicklungsleitung • Recruiting & Karriereentwicklung • OKRs & DORA-Metriken • Tech-Strategie • Kotlin & Python • AWS & Kubernetes • Agile Coaching • Konflikt- und Performance-Management

Zertifikate

Professional Scrum Master II (PSM II)	06/2023
AWS Certified Cloud Practitioner	11/2022
ICF Associate Certified Coach (ACC)	04/2024
Reboot Manager Coaching Bootcamp	09/2022

Sprachen

Deutsch	Englisch	Spanisch
Muttersprache	C2	B2

Stärken

Strukturierte 1:1s

Führe wöchentliche 1:1s mit klarer Agenda (Wachstum, Blocker, Karriere) und schriftlichen Notizen über Quartale hinweg

Karrierepfade

Habe in 6 Jahren 9 Engineers auf Senior- oder Staff-Level befördert, mit dokumentierten Skill-Gap-Plänen und Sponsoring

Recruiting-Disziplin

Halte strukturierte Interview-Stages mit Scorecards; Time-to-Hire bei Zalando von 68 auf 32 Tage reduziert ohne Quality-Abfall