

# Carolin Executive-Search-Pries



## Principal Executive Search

✉ carolin.pries@example.de ☎ +49 69 8800 1144 📍 Frankfurt am Main, Deutschland 🌐  
👤 linkedin.com/in/carolin-pries 📄

### Profil

Executive Search Headhunterin mit 11 Jahren bei Egon Zehnder Frankfurt und Russell Reynolds Frankfurt fuer Vorstand, Geschaeftsfuehrung und Aufsichtsrat in DAX-, MDAX- und Mittelstands-Mandaten. 64 abgeschlossene C-Level-Mandate, davon 38% Frauenanteil. Sicherer Umgang mit Hogan-, SHL- und Lominger-Assessments und Korn-Ferry-Hay-Job-Evaluation.

### Berufserfahrung

**Principal Executive Search** 04/2020 - heute  
Egon Zehnder Frankfurt, Deutschland

Mandate fuer CEO, CFO, COO und Aufsichtsrat in DAX-, MDAX- und Familienunternehmen

- 42 C-Level-Mandate in 5 Jahren in DAX-, MDAX- und Mittelstands-Kontexten abgeschlossen, davon 38% Frauenanteil
- Mapping von durchschnittlich 220 Senior-Profilen pro Mandat in LinkedIn Recruiter, Avature und proprietären Datenbanken
- Integration von Hogan-, SHL- und Korn-Ferry-Lominger-Assessments in Empfehlungsmemos fuer 18 Aufsichtsräte
- Co-Verantwortung fuer 14 Pitches mit einem kumulierten Auftragsvolumen von 6,8 Mio. EUR Honoraren
- Mentoring von 4 Associates und Senior-Consultants zur Korn-Ferry-Hay-Job-Evaluation

**Senior Associate Executive Search** 08/2013 - 03/2020  
Russell Reynolds Associates Frankfurt, Deutschland

Mandate fuer DACH-Industrie- und Finanzdienstleister

- 22 C-Level- und Top-Senior-Mandate ueber CFO, CTO, CHRO und Aufsichtsrat verantwortet
- Aufbau eines Talent-Maps in Avature mit 1.840 Senior-Profilen und 24% Re-Engagement nach 24 Monaten
- Vertrauliche Reference-Calls mit 8 bis 12 Quellen pro Mandat ueber Hogan- und Persoenlichkeits-Indikatoren
- Co-Autorenschaft an einem Diversity-in-the-Boardroom-Whitepaper, in DACH-Wirtschaftsmagazinen zitiert

### Ausbildung

**MBA** 09/2011 - 06/2013  
ESMT European School of Management and Technology Berlin  
Berlin, Deutschland  
MBA Personalmanagement 1,3

### Fähigkeiten

Executive Search Methodik (Korn Ferry/Egon Zehnder)

Mapping + Longlist + Shortlist

Hogan + SHL Assessments

Korn Ferry Lominger

LinkedIn Recruiter + Sales Navigator

Avature Executive CRM

Discretion + Confidentiality Workflow

Boardroom + C-Level Interviewing

### Zertifikate

Korn Ferry Lominger Leadership Architect Practitioner  
02/2026

Hogan Personality Inventory Certified  
09/2025

SHL CEB Assessment Certified  
01/2024

Diplom-Wirtschaftspsychologin  
EBS Universitaet Wiesbaden  
Wirtschaftspsychologie

10/2007 - 09/2011  
Wiesbaden, Deutschland  
GPA: 1,5

Korn Ferry Hay Job  
Evaluation  
05/2022

## Projekte

CFO-Mandat fuer DAX-Konzern

01/2025 - heute

Mapping von 240 CFO-Kandidat:innen in DACH und EU, Shortlist mit 6 Profilen in 12 Wochen, Hire pro Pitch-Versprechen

## Sprachen

Deutsch	Muttersprache
Englisch	C2
Franzoesisch	C1

## Stärken

### Diskretion

Verlauf ohne ein einziges Leak in 11 Jahren ueber 64 Mandate, vertrauliche Workflows in Avature und verschluesselter Kommunikation

### Kandidaten-Beziehungen

Pflege eines Netzwerks von 1.840 Senior-Profilen mit Re-Engagement-Quote von 24% nach 24 Monaten

### Assessment-Tiefe

Integration von Hogan-, SHL- und Lominger-Reports in Empfehlungsmemos fuer Aufsichtsraete