

# ANDREA BACHSTEIGER- STADELHOFER

## FILIALLEITERIN DROGERIE

### CONTACT

✉ andrea.bachsteiger@example.de

☎ +49 221 5582 7740

🏠 Koeln, Deutschland



🌐 linkedin.com/in/andrea-bachsteiger



### AUSBILDUNG

#### IHK-Aufstiegsfortbildung

09/2014 - 06/2016

IHK Koeln Koeln, Deutschland

Geprueefter Handelsfachwirt

IHK

1,9

#### Duale Ausbildung (3 J)

08/2008 - 06/2011

Berufskolleg Koeln + dm-drogerie markt

Koeln, Deutschland

Drogist:in IHK

GPA: 2,0

### PROFIL

Drogistin (IHK 2011) und gepruefte Handelsfachwirtin mit 14 Jahren Erfahrung, davon 7 als Filialleiterin bei Rossmann und dm-drogerie markt Koeln. Volle P&L-Verantwortung fuer eine Filiale mit 4,6 Mio. EUR Jahresumsatz und 46 Mitarbeiter:innen, Filialumsatz +16 % YoY und Personalkostenquote 10,2 %. AEVO, Sachkundenachweis §50 AMG, Gefahrstoff-Sachkunde; Fuehrung inkl. Recruiting, Disposition und Compliance.

### BERUFSERFAHRUNG

#### Filialleiterin

03/2018 - heute

Dirk Rossmann GmbH

Koeln, Deutschland

Rossmann-Filiale Koeln-Neumarkt (1.680 qm, 46 Mitarbeiter:innen, Jahresumsatz 4,6 Mio. EUR)

- Volle P&L-Verantwortung fuer die Filiale mit 4,6 Mio. EUR Jahresumsatz und 46 Mitarbeiter:innen
- Filialumsatz um 16 % YoY gesteigert durch Sortiments-Ausbau Naturkost/Gesundheit und Beratungsoffensive
- Personalkostenquote auf 10,2 % gehalten bei gleichzeitig auf 8 % gesenkter Fluktuation
- Warenverlust/Inventurdifferenz von 1,9 % auf 1,1 % gesenkt durch Disposition und Schwund-Praevention
- Recruiting, Onboarding und Entwicklung des Teams inkl. Ausbildung von 5 Drogerie-Azubis (AEVO), 100 % Bestehensquote

#### Drogistin / Schichtleitung / stv. Filialleitung

08/2011 - 02/2018

dm-drogerie markt GmbH + Co. KG

Koeln, Deutschland

Mehrere dm-Filialen Koeln mit wachsender Fuehrungsverantwortung

- Aufstieg von Drogistin ueber Schichtleitung zur stellvertretenden Filialleitung
- Schichtverantwortung fuer bis zu 18 Mitarbeiter:innen inkl. Tagesabschluss und Inventur
- Geprueefte Handelsfachwirtin (IHK) berufsbegleitend abgeschlossen

### PROJEKTE

#### Filial-Turnaround Koeln-Neumarkt

01/2023 - 12/2023

Sortiments- und Personaloffensive ueber 12 Monate; Filialumsatz +16 % YoY, Personalkostenquote 10,2 %, Inventurdifferenz von 1,9 % auf 1,1 %

## FÄHIGKEITEN

- Filialfuehrung + P&L-
  - Verantwortung
  - Personalfuehrung +
  - Recruiting
  - Umsatz- +
  - Personalkostensteuerung
  - Warendisposition +
  - Schwund-Praevention
  - Inventur + Compliance (§50
  - AMG, Gefahrstoff)
  - Azubi-Ausbildung (AEVO)
  - Sortiments- + Category-
  - Steuerung
  - Beratung
  - Gesundheit/Kosmetik
- 

## ZERTIFIKATE

Gepruefter  
Handelsfachwirt (IHK)  
06/2016

AEVO-Ausbildereignung  
(IHK)  
05/2015

Gefahrstoff-Sachkunde  
(Chemikalien)  
09/2013

Sachkundenachweis  
freiverkaeuflische  
Arzneimittel (§50 AMG)  
08/2010

IHK-Abschluss Drogist:in  
(3 J)  
06/2011

---

## SPRACHEN

Deutsch	Muttersprache
Englisch	B2
Tuerkisch	B1

---

## STÄRKEN

### Unternehmerische Fuehrung

Steuere die Filiale wie ein eigenes  
Geschaeft ueber Umsatz, Marge,  
Personal und Kundenbindung

### Personalentwicklung

Recruitiere, binde und entwickle  
Teams und bilde Azubis mit 100 %  
Bestehensquote aus

### Compliance-Sicherheit

Halte AMG-Abgabe,  
Gefahrstoffrecht und  
Preisangabenverordnung filialweit  
konsequent ein

---