Katrin Busch

HR Business Partner

München • +49 152 83746192 • katrin.busch@email.de • linkedin.com/in/katrinbusch

KENNTNISSE

Organisationsentwicklung
Performance Management
Arbeitsrecht
Betriebsrat
Workday
HR-Kennzahlen
Führungskräfteberatung
Interessenausgleich
Sozialplan
Change Management

AUSBILDUNG

Master of Science
10/2016 - 07/2018
Ludwig-Maximilians-Universität München
München
Psychologie, Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie

Bachelor of Science
10/2013 - 09/2016
Universität Regensburg
Regensburg
Psychologie

ZERTIFIKATE

Zertifikatslehrgang Arbeitsrecht für HR Business Partner
IHK Akademie München und Oberbayern
03/2022

SPRACHEN

Deutsch
Muttersprache
Englisch
C1

PROFIL

HR Business Partner mit 8 Jahren HR-Erfahrung, davon knapp 5 Jahre als Ansprechpartnerin für Geschäftsbereiche mit zusammen 1.100 Mitarbeitenden. Beratung von Führungskräften zu Organisationsentwicklung, Performance Management und Arbeitsrecht, enge Zusammenarbeit mit Betriebsrat und Centers of Expertise. Sicher in Workday und in der Auswertung von HR-Kennzahlen.

BERUFSERFAHRUNG

HR Business Partner 01/2022 - heute
Isarwerk Medizintechnik GmbH München
Hersteller von Diagnosegeräten mit 1.100 Mitarbeitenden in Forschung, Produktion und Vertrieb.

- Beratung von **35** Führungskräften zu Organisationsentwicklung, Personalplanung und Konflikten
- Reorganisation des Vertriebs mit Interessenausgleich und Sozialplan für 80 Stellen begleitet
- Performance Management mit jährlichen Kalibrierungsrunden in 6 Bereichen eingeführt
- Fluktuationsanalyse mit HR-Kennzahlen aus Workday, freiwillige Kündigungen im Vertrieb von 14 % auf 9 % gesenkt

Personalreferentin 08/2018 - 12/2021
Brunnthaler Elektronik AG Unterhaching
Elektronikhersteller mit 600 Mitarbeitenden, tarifgebunden.

- Betreuung von **600** Mitarbeitenden in Produktion und Verwaltung von Einstellung bis Austritt
- Mitarbeit an 12 Betriebsvereinbarungen, darunter Arbeitszeit und mobiles Arbeiten
- Kurzarbeit 2020 für 400 Beschäftigte mit Arbeitsagentur und Entgeltabrechnung umgesetzt
- Führungskräfteberatung bei Abmahnungen, BEM-Gesprächen und Versetzungen

Werkstudentin Personalentwicklung 11/2016 - 07/2018
Isartal Versicherungsdienst GmbH München
Versicherungsdienstleister mit 900 Beschäftigten.

- Auswertung der Mitarbeiterbefragung mit **620** Rückmeldungen für die Geschäftsleitung
- Organisation von 30 Führungskräfteseminaren pro Jahr
- Mitarbeit am Kompetenzmodell für Change Management und Führung