

Helena Marquardt

HR-Direktorin

helena.marquardt@example.de · +49 40 8821 7766 · Hamburg, Deutschland
· [linkedin.com/in/helenamarquardt](https://www.linkedin.com/in/helenamarquardt) ·

Profil

HR-Direktorin mit 15 Jahren Berufserfahrung bei Otto Group und Beiersdorf AG, M.A. Arbeits- und Organisationspsychologie (Goethe-Universität Frankfurt, Note 1,3), SHRM-SCP und GPHR. Führe die HR-Funktion für 4.200 Mitarbeitende mit einem 22-köpfigen HR-Team und einem Personalbudget von 38 Mio. EUR über 6 europäische Märkte hinweg.

Berufserfahrung

HR-Direktorin Europa

Otto Group · Hamburg, Deutschland · 09/2020 - heute

HR-Direktion für 4.200 Mitarbeitende in 6 europäischen Märkten

- Führung von 22 HR-Mitarbeitenden (4 HRBPs, 6 Recruiter, 4 L&D-Spezialisten, 4 Vergütungs-Analyst:innen, 4 HR-Operations) mit 6 direkten Berichten
- Strategische Verantwortung für ein Personalbudget von 38 Mio. EUR und einen Vergütungs-Topf von 12,2 Mio. EUR pro Jahr
- Senkung der Time-to-Hire für alle Funktionen von 58 auf 36 Tagen durch ein konzernweites Sourcing-Operations-Modell
- Erhöhung des eNPS von +18 auf +42 in 3 Jahren durch ein evidenzbasiertes Engagement-Programm
- Führung einer organisationsweiten Workday-Implementierung für 4.200 Mitarbeitende in 6 Ländern, 6 Prozent unter Budget und mit 0 kritischen Datenmigrations-Fehlern

Leiter Personal-Operations

Beiersdorf AG · Hamburg, Deutschland · 10/2015 - 08/2020

Globale HR-Operations-Leitung für 3.400 Mitarbeitende der Marke NIVEA

- Führung von 11 HR-Mitarbeitenden über HR-Service-Center, Vergütung und HR-Systeme
- Konsolidierung von 4 lokalen HR-Systemen auf SAP SuccessFactors mit Einsparungen von 1,8 Mio. EUR pro Jahr
- Reduktion der HR-Service-Bearbeitungszeit von 5,4 auf 1,8 Werktagen durch Self-Service und Automatisierung
- Steuerung des konzernweiten Talent-Review-Prozesses für 240 Führungskräfte und Nachfolgeplanung für 38 Schlüsselrollen

Ausbildung

M.A. Arbeits- und Organisationspsychologie

Goethe-Universität Frankfurt · Frankfurt am Main, Deutschland · 10/2008 - 09/2010

Arbeits- und Organisationspsychologie · 1,3

B.A. Psychologie

Universität Konstanz · Konstanz, Deutschland · 10/2005 - 09/2008

Psychologie · GPA: 1,5

Fähigkeiten

Strategische HR-Führung • Workday HCM • SAP SuccessFactors • People Analytics •
M&A HR-Integration • Talent Reviews • Vergütungs-Strategie • Internationales Arbeitsrecht

Zertifikate

SHRM-SCP (Senior Certified Professional)

- 05/2024
-

GPHR (Global Professional in Human Resources)

- 09/2022
-

Workday HCM Certification

- 11/2020
-

Hogan Assessments Certification

- 06/2019
-

Sprachen

Deutsch	Englisch	Französisch	Niederländisch
Muttersprache	C2	C1	B2

Stärken

Internationale Steuerung

Führe HR-Themen über 6 europäische Märkte mit lokalen Mitbestimmungs-Strukturen konsistent durch

Datengetriebene

Entscheidungen

Lege für jede Entscheidung 6 Kern-KPIs und ein People-Analytics-Dashboard zugrunde

Transformations-Erfahrung

Führe Workday-Implementierungen für 4.200 Mitarbeitende in 6 Ländern unter Budget und Termin durch
