

Tim Großmann

HR-Praktikant

✉ tim.grossmann@example.de



☎ +49 89 2345 6789

🌐 linkedin.com/in/timgrossmann

📍 München, Deutschland



Profil

Engagierter HR-Praktikant im 5. Semester B.A. BWL mit Schwerpunkt Personal (Universität Mannheim, Note 1,7). 12 Monate Praktikumserfahrung bei BMW Group und Allianz SE in Recruiting-Support und Personalverwaltung. Sicherer Umgang mit Personio und SAP SuccessFactors, mehr als 220 Bewerber-Vorscreenings durchgeführt.

Berufserfahrung

Praktikant Talent Acquisition 10/2024 - 03/2025

BMW Group München, Deutschland

Sechsmonatiges Pflichtpraktikum im konzernweiten Recruiting-Team für Engineering- und IT-Profile

- Durchführung von 140 telefonischen Vorscreenings für IT-Profile mit einer Conversion zum Interview von 38 Prozent
- Pflege von 360 Kandidatenprofilen im Workday Recruiting-Modul mit einer Datenqualität von 99,2 Prozent
- Mitarbeit am Aufbau eines Active-Sourcing-Playbooks für LinkedIn Recruiter, dadurch 24 zusätzliche qualifizierte Profile pro Monat
- Koordination von 48 Interview-Loops über 4 Standorte hinweg ohne einen Terminkonflikt

Werkstudent Personalbetreuung 04/2024 - 09/2024

Allianz SE München, Deutschland

Werkstudent im operativen HR-Service-Team für 1.800 Mitarbeitende des Konzernsitzes

- Erstellung von 180 Arbeitsverträgen und Zusatzvereinbarungen mit 100 Prozent termingerechter Bearbeitung
- Unterstützung im Onboarding-Prozess für 80 neue Mitarbeitende, eNPS der Onboarding-Befragung von 62 auf 78 gesteigert
- Pflege der digitalen Personalakte in Personio für 1.800 Mitarbeitende
- Mitwirkung bei der Vorbereitung von 14 Betriebsratssitzungen, Erstellung aller Sitzungsunterlagen

Ausbildung

B.A. Betriebswirtschaftslehre 10/2022 - heute

Universität Mannheim Mannheim, Deutschland

BWL mit Schwerpunkt Personal GPA: 1,7

Fähigkeiten

- Personio
- SAP SuccessFactors
- Workday Recruiting
- LinkedIn Recruiter
- MS Excel & PowerPoint
- Bewerber-Screening
- Arbeitsrecht Grundlagen
- Active Sourcing

Zertifikate

LinkedIn Recruiter Foundations

02/2025

Personio Certified User

11/2024

Sprachen

Deutsch Muttersprache

Englisch C1

Französisch B1

Stärken

Strukturierte Arbeitsweise

Halte 99 Prozent der Bewerberdatenpflege fehlerfrei und nutze Checklisten für jeden Recruiting-Schritt

Kommunikationsstärke

Führe Telefon-Interviews souverän auf Deutsch und Englisch und gebe Kandidaten innerhalb von 24 h Feedback

Lernbereitschaft

Absolviere parallel zum Praktikum zwei Zertifikate (Personio, LinkedIn Recruiter) auf Eigeninitiative