

Sarah Petzold

Junior HR-Mitarbeiterin



✉ sarah.petzold@example.de 📞 +49 30 8845 7712 📍 Berlin, Deutschland 🌐
🌐 linkedin.com/in/sarahpetzold 📄

Profil

Junior HR-Mitarbeiterin mit 2,5 Jahren Generalisten-Erfahrung bei Zalando SE und HelloFresh SE und einem B.A. BWL mit Schwerpunkt Personal von der Hochschule Pforzheim (Note 1,8). Schwerpunkt auf Recruiting-Operations und Onboarding mit über 180 erfolgreich besetzten Stellen und einer Time-to-Hire-Reduktion von 42 auf 31 Tagen.

Berufserfahrung

- Junior HR-Mitarbeiterin Talent Acquisition** 10/2023 - heute
Zalando SE Berlin, Deutschland
Operative Recruiting-Verantwortung für Junior- und Mid-Level-Rollen im Tech- und Operations-Bereich
- Eigenverantwortliche Besetzung von 96 Positionen pro Jahr, Time-to-Hire von 42 auf 31 Tagen gesenkt
 - Reduktion der Cost-per-Hire um 18 Prozent von 4.200 EUR auf 3.450 EUR durch Ausbau direkter Sourcing-Kanäle
 - Implementierung eines strukturierten Interviewleitfadens, Quality-of-Hire-Score von 3,4 auf 4,1 von 5 erhöht
 - Operative Nutzung von Greenhouse ATS und LinkedIn Recruiter für 14 parallele Requisitions pro Monat
 - Mentoring von 3 Werkstudent:innen im Sourcing-Team mit wöchentlichen 1:1-Reviews

- HR-Mitarbeiterin Onboarding** 08/2022 - 09/2023
HelloFresh SE Berlin, Deutschland
Junior-Rolle im HR-Operations-Team für 1.400 Mitarbeitende der Berliner Zentrale
- Steuerung des Onboarding-Prozesses für 220 neue Mitarbeitende pro Jahr mit eNPS-Steigerung von 58 auf 81
 - Erstellung von 220 Arbeitsverträgen und Zusatzvereinbarungen mit 100 Prozent fristgerechter Bearbeitung
 - Aufbau einer digitalen Onboarding-Strecke in Personio inklusive automatisierter Checklisten für 32 Fachbereiche
 - Reduktion der durchschnittlichen Time-to-Productivity neuer Mitarbeitender von 12 auf 7 Wochen

Ausbildung

- B.A. Betriebswirtschaftslehre** 10/2019 - 03/2023
Hochschule Pforzheim Pforzheim, Deutschland
BWL mit Schwerpunkt Personal GPA: 1,8

Fähigkeiten

- Personio
Greenhouse ATS
LinkedIn Recruiter
Onboarding-Prozesse
Arbeitsvertragsrecht
Active Sourcing
Excel & Reporting
Xing TalentManager

Zertifikate

- Personio Certified Implementation
06/2024
- LinkedIn Certified Professional Recruiter
11/2023
- Personalkaufmann/-frau (IHK)
03/2023

Sprachen

- Deutsch Muttersprache
Englisch C1

Stärken

Hands-on-Mentalität

Besetze 96 Stellen pro Jahr
eigenständig vom Briefing bis zum
Vertragsabschluss

Prozessdenken

Baue Onboarding-Strecken so, dass
Time-to-Productivity messbar von 12
auf 7 Wochen sinkt

Verbindlichkeit

100 Prozent fristgerechte
Vertragsbearbeitung über 220
Arbeitsverträge hinweg