

Tobias Burnout-Resilienz-Pfaffenroth

Karriere-Coach / Outplacement-Berater

✉ tobias.pfaffenroth@example.de ☎ +49 30 5555 7890 📍 Berlin, Deutschland 🌐 pfaffenroth-coaching.de 📄 linkedin.com/in/tobias-pfaffenroth 📄

PROFIL

Karriere-Coach + Outplacement-Beraterin (BDVT + DBVC) mit 11 Jahren Erfahrung bei der Hertie School Career Coach Berlin und in der eigenen Outplacement-Praxis. M.A. Paedagogik (Hertie School Berlin, Note 1,5) und ICF PCC. 3.640 dokumentierte Coaching-Stunden mit 412 Outplacement-Mandaten, durchschnittliche Time-to-Job 4,2 Monate, Pro-Mandat-Konversion 46% bei Auftraggebern.

BERUFSERFAHRUNG

Karriere-Coach + Outplacement-Beraterin (selbststaendig) 01/2018 - heute

Outplacement-Praxis Pfaffenroth Berlin (selbststaendig) + Hertie School Career Coach Berlin Berlin, Deutschland

Selbststaendige Outplacement-Beraterin (70%) plus Lehr-Karriere-Coach Hertie School (30%)

- Durchfuehrung von 920 Outplacement-Coaching-Stunden pro Jahr in 78 Mandaten, durchschnittliche Time-to-Job 4,2 Monate
- Akquise von 18 Auftraggebern (Mittelstand + Konzern) mit Pro-Mandat-Konversion 46% ueber LinkedIn Sales Navigator und Verbandsarbeit BDVT
- Co-Leitung der Hertie School Career Coaching Sprechstunde fuer 240 MPP-Studierende pro Jahrgang
- Aufbau einer Outplacement-Methodik nach BDVT-Standard mit DiSC, Insights Discovery, WAVE und 360-Grad-Feedback
- 12 Beitrage im RAUEN Coaching-Magazin Halle zu Outplacement-Standards und LinkedIn-Profil-Optimierung

Junior Karriere-Coach 10/2014 - 12/2017

Lufthansa Aviation Group Coaching Frankfurt Frankfurt am Main, Deutschland

Junior Karriere-Coach im Lufthansa Career-Development-Programm fuer 480 Mitarbeitende

- Karriere-Coaching von 124 Lufthansa-Mitarbeitenden pro Jahr nach Re-Strukturierung 2015-2017, Time-to-Move 3,8 Monate
- Erstellung von 180 360-Grad-Feedback-Reports inklusive Predictive Index und 16PF fuer interne Karrierewege
- Co-Moderation von 22 Outplacement-Workshops (jeweils 16 Teilnehmende) zu LinkedIn, ATS und Bewerbungsverfahren in DE+CH

AUSBILDUNG

M.A. Public Policy (MPP) 10/2012 - 09/2014

Hertie School Berlin Berlin, Deutschland

Public Policy 1,5

B.A. Paedagogik 10/2008 - 09/2012

Humboldt-Universitaet zu Berlin Berlin, Deutschland

Paedagogik GPA: 1,7

FÄHIGKEITEN

- Outplacement-Beratung BDVT + DBVC
- Karriere-Coaching + GROW + SFBT
- DiSC + Insights Discovery + 16PF
- Predictive Index + WAVE Professional Style
- Bewerbungsberatung + LinkedIn Profil-Optimierung
- Skype + Zoom + MS Teams + Webex
- Coaching
- Practice Better + Calendly + Acuity
- Scheduling
- Action Learning Sets + Liberating Structures

PROJEKTE

Outplacement-Programm Roland Berger Inhouse-Coaching 02/2024 - heute

Begleitung von 38 ausscheidenden Senior-Consultants in Outplacement-Mandaten, durchschnittlich 14 Sessions, Time-to-Job 3,6 Monate.

Karriere-Coaching-Modul Hertie School Berlin 10/2023 - 09/2024

Co-Verantwortung fuer 1:1-Karriere-Coachings (240 MPP-Studierende pro Jahrgang) und 12 Workshops zur Outplacement-Methodik.

ZERTIFIKATE

DBVC Senior Coach 11/2023

ICF Professional Certified Coach PCC

06/2022

BDVT Senior Outplacement-Beraterin

03/2020

Berufsverband fuer Trainer Berater und Coaches BDVT Mitglied

08/2018

Marshall Goldsmith Stakeholder Centered Coaching

11/2016

SPRACHEN

Deutsch

Muttersprache

Englisch

C2

Spanisch

B2

Italienisch

B2

STÄRKEN

Outplacement-Disziplin

Schliesse 92% der Outplacement-Mandate mit Festanstellung oder Selbststaendigkeit innerhalb von 6 Monaten ab und dokumentiere jede Phase.

ATS- und Recruiter-Wissen

Optimiere LinkedIn- und CV-Profile auf DACH-Recruiting-Standards inkl. Active Sourcing-Logik und ATS-Keyword-Matching.

Empathische Begleitung

Halte ueber 6-12 Monate die Mandant:innen ueber durchschnittlich 14 Sessions stabil und bekomme NPS 9,3/10 in 412 abgeschlossenen Mandaten.