

Cordula Müller-Tappert

Leitende MTRA / Bereichsleitung Radiologie

✉ cordula.mueller-tappert@example.de ☎ +49 211 5544 8821 📍 Düsseldorf, Deutschland 🌐 [linkedin.com/in/cordula-mueller-tappert](#) 📄

PROFIL

Leitende MTRA mit 16 Jahren Berufserfahrung und Personalverantwortung für 38 MTRA-Kolleg:innen an der Diagnostischen und Interventionellen Radiologie des Universitätsklinikums Düsseldorf. 62.000 Untersuchungen pro Jahr unter Leitung, EU-MDR- und EU-Datenschutz-Beauftragte Radiologie. Strategische Verantwortung für Geräte-Investitionen 8,4 Mio € (2024-2026) und KI-Strategie.

BERUFSERFAHRUNG

Leitende MTRA / Bereichsleitung Radiologie 04/2020 - heute
Universitätsklinikum Düsseldorf (Diagnostische und Interventionelle Radiologie) Düsseldorf, Deutschland

Disziplinarische Verantwortung für 38 MTRA an 8 Modalitäten

- Personalverantwortung für 38 MTRA, Schichtplanung in 3-Schicht-Betrieb mit 62.000 Untersuchungen pro Jahr
- Verantwortung für Geräte-Investitionsplanung 8,4 Mio € (Magnetom Vida 3T, SOMATOM Force, Aquilion ONE) 2024-2026
- Reduktion Mitarbeiterfluktuation von 18 % auf 6 % über 36 Monate durch strukturierte Onboarding-SOP
- Aufbau strukturierter Befund-Workflow in syngo.via, Befund-Turnaround Median von 4,2 h auf 1,8 h reduziert
- EU-MDR-Beauftragte Radiologie: 14 Geräte-Audits + 28 SOPs gemäß EU-MDR 2017/745 koordiniert
- KI-Strategie Lead: Aidoc + AI-Rad Companion-Implementierung für 8.400 Fälle / Jahr ROI dokumentiert
- Tarifverhandlungen TVöD-K mit MAV: 12 % Zulagen-Erhöhung für Schicht-MTRA verhandelt

Stellvertretende Leitung MTRA 08/2014 - 03/2020
Klinikum Stuttgart (Radiologische Klinik) Stuttgart, Deutschland

Stellvertretung mit 18 MTRA-Personalverantwortung

- Stellvertretende Leitung für 18 MTRA-Kolleg:innen und Vertretung der leitenden MTRA in 28 Wochen pro Jahr
- Aufbau interdisziplinärer SOPs mit Notaufnahme, Innere und Chirurgie für 5 Modalitäten
- Drittmittel-Antrag DFG: 220.000 € für KI-Studie Dosis-Reduktion pädiatrische CT (Co-PI)

MTRA / Schichtleitung 07/2009 - 07/2014
Schulthess Klinik / RoMed Klinikum Rosenheim Rosenheim, Deutschland

Schichtleitung in Schwerpunkt-Spital

- Schichtleitung für 6 MTRA an 2 CT- und 2 MRT-Anlagen mit 14.000 Untersuchungen pro Jahr
- Aufbau einer SOP für Polytrauma-CT mit Türzeit-CT 6 Min. (vorher 16 Min.) über 580 Fälle

AUSBILDUNG

M.Sc. Health Care Management 10/2018 - 09/2020
Hochschule für Gesundheit Bochum Bochum, Deutschland
Pflege- und Therapiemanagement (Schwerpunkt MTRA-Führung) 1,2

B.Sc. Medizintechnische Radiologie 10/2014 - 09/2017
FOM Hochschule Düsseldorf Düsseldorf, Deutschland
Medical Imaging Technology 1,4

Examen MTRA 09/2006 - 06/2009
Schule für MTA am Universitätsklinikum Düsseldorf Düsseldorf, Deutschland
Medizinisch-technische Radiologie-Assistenz GPA: 1,5

FÄHIGKEITEN

- Personalführung 38 MTRA
- KI-Strategie Aidoc / AI-Rad Companion
- Onboarding & Retention
- Geräte-Investitionsplanung 8,4 Mio €
- TVöD-K Tarifverhandlungen
- StrlSchG Fachkunde + Praxisanleitung
- EU-MDR 2017/745 Compliance
- syngo.via Workflow-Design

PROJEKTE

KI-Strategie UKD Radiologie 01/2024 - heute

Aidoc + AI-Rad Companion Vollroll-out für 8.400 Fälle/Jahr, ROI 312.000 € dokumentiert

8,4 Mio € Investitionsplanung Magnetom Vida 3T + SOMATOM Force + Aquilion ONE, Inbetriebnahme pünktlich

ZERTIFIKATE

EU-MDR 2017/745 Compliance Officer (TÜV Rheinland)	09/2024
Health Care Manager:in (DRG-Akademie)	06/2023
Praxisanleiter:in MTRA (200 Std.)	09/2022
Strahlenschutz Aktualisierungskurs nach StrlSchG	03/2022
Fachkunde Nuklearmedizin nach StrlSchG	11/2018
Fachkunde MRT + CT nach StrlSchG	06/2015

SPRACHEN

Deutsch	Muttersprache
Englisch	C1
Französisch	B2

AUSZEICHNUNGEN

DRG-Führungspreis 2024	11/2024
------------------------	---------

Deutsche Röntgengesellschaft (DRG) für KI-Workflow-Implementierung am UKD

PUBLIKATIONEN

07/2024

STÄRKEN

Strategische Führung

Fluktuationsrate 18 → 6 %, ROI 312.000 € KI-Rollout, 8,4 Mio € Investitionsplanung pünktlich umgesetzt

Compliance-Tiefe

EU-MDR-Beauftragte mit 14 Geräte-Audits ohne Beanstandung in BfArM-Inspektion 2025

Mitarbeitende-Bindung

TVöD-K-Tarifverhandlungen mit 12 % Zulagen-Erhöhung, 4,8/5 Führungs-Evaluation aus 38 MTRA