Thomas Reinhardt

LEITER PERSONAL

Stuttgart
+49 151 47382916
thomas.reinhardt@email.de
linkedin.com/in/thomasreinhardt

Zertifikate

Geprüfter Personalfachkaufmann
IHK Region Stuttgart
06/2015

Lehrgang Arbeitsrecht für Führungskräfte im Personalwesen
IHK Region Stuttgart
11/2019

Kenntnisse

Personalstrategie • Betriebsrat
Betriebsvereinbarungen
Tarifarbeit • SAP SuccessFactors
Personalcontrolling • Arbeitsrecht
Entgeltabrechnung • Recruiting
ERA-Eingruppierung

Sprachen

Deutsch
Muttersprache
Englisch
C1

Profil

Leiter Personal mit 14 Jahren Erfahrung im Personalwesen, davon über 10 Jahre mit Führungsverantwortung in Industrieunternehmen. Aktuell verantwortlich für Personalstrategie, Tarifarbeit im Metall-Tarif, die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und ein HR-Team von 12 Personen. Erfahren in der Einführung von SAP SuccessFactors und im Personalcontrolling.

Berufserfahrung

Leiter Personal 03/2020 - heute
Kerner Antriebstechnik GmbH Esslingen am Neckar

Mittelständischer Maschinenbauer mit 1.400 Mitarbeitenden an 3 Standorten.

- Führung eines HR-Teams mit **12** Mitarbeitenden in Personalbetreuung, Entgeltabrechnung und Recruiting
- Verhandlung von 9 Betriebsvereinbarungen mit dem Betriebsrat, darunter mobiles Arbeiten und Schichtmodelle
- Einführung von SAP SuccessFactors für 1.400 Beschäftigte in 10 Monaten
- Personalcontrolling mit monatlichem Bericht an die Geschäftsführung, Personalkosten 3 % unter Budget

Teamleiter Personalbetreuung 01/2016 - 02/2020
Wendlinger Kunststofftechnik GmbH Reutlingen

Zulieferer für die Automobilindustrie mit 900 Beschäftigten.

- Leitung von **5** Personalreferenten für 900 Mitarbeitende in Produktion und Verwaltung
- ERA-Eingruppierung nach Metall-Tarif für 600 gewerbliche Beschäftigte umgesetzt
- Arbeitsrecht: rund 40 Abmahnungs- und Kündigungsverfahren mit externer Kanzlei vorbereitet

Personalreferent 10/2012 - 12/2015
Filderwerk Elektronik GmbH Stuttgart

Hersteller von Steuerungselektronik mit 350 Mitarbeitenden.

- Betreuung von **350** Mitarbeitenden von der Einstellung bis zum Austritt
- Recruiting von rund 60 Fach- und Führungskräften pro Jahr
- Vorbereitende Entgeltabrechnung und Pflege der Personalakten

Ausbildung

Bachelor of Arts 10/2008 - 09/2012
Hochschule Pforzheim Pforzheim
Betriebswirtschaftslehre, Schwerpunkt Personalmanagement