



Vivien Sigwart

Personal-Direktorin (CPO)

✉ vivien.sigwart@example.de

📍 Hamburg, Deutschland

🌐 linkedin.com/in/vivien-sigwart

☎ +49 40 9911 2233



Profil

Personal-Direktorin (CPO) mit 18 Jahren HR-Leadership bei Trade Republic People Berlin und Otto Group HR Hamburg. Aufbau einer People-Funktion von 12 auf 84 People-Professionals fuer 14.200 Mitarbeitende in 9 Laendern. Verantwortung fuer 3 Post-Merger-Integrationen, ESG-HR-Reporting nach CSRD und ein People-Budget von 32 Mio. EUR. eNPS von 14 auf 46 gehoben.

Berufserfahrung

Personal-Direktorin (CPO)

Otto Group HR • Hamburg, Deutschland • 03/2022 - heute

People-Verantwortung fuer 14.200 Mitarbeitende in 9 Laendern

- Aufbau einer People-Funktion von 12 auf 84 People-Professionals ueber Recruiting, Weiterbildung, Verguetung und People Ops
- Verantwortung fuer ein People-Budget von 32 Mio. EUR und ein Restrukturierungs-Programm ohne Streiks
- eNPS-Lift von 14 auf 46 ueber 9 Laender und Fluktuation um 38% reduziert
- Co-Verantwortung mit CFO fuer das ESG-HR-Reporting nach CSRD mit 0 Findings in der Wirtschaftspruefung
- Quartalsweise People-Reviews mit Vorstand und Aufsichtsrat sowie 2 Strategie-Workshops pro Jahr

Leiterin People

Trade Republic People • Berlin, Deutschland • 08/2018 - 02/2022

People-Verantwortung fuer eine Fintech-Scale-Up-Phase

- People-Funktion fuer Wachstum von 240 auf 1.860 Mitarbeitende in 4 Jahren strukturiert
- Co-Verantwortung mit CEO und CFO fuer 2 Funding-Runden mit Investor-People-Due-Diligence
- Aufbau von Workday HCM + Greenhouse mit Time-to-Hire-Reduktion von 56 auf 28 Tage
- DEI-Strategie mit Frauenanteil von 22% auf 38% in Senior-Rollen gesteigert
- Co-Verantwortung fuer Post-Merger-Integration einer 240-FTE-Akquisition mit 0 Top-Performer-Verlust

Ausbildung

MBA

INSEAD Fontainebleau +
ESMT Berlin Joint Program

Fontainebleau, Frankreich

09/2015 - 06/2017

MBA Personalmanagement

1,2

Diplom-

Wirtschaftspsychologin

EBS Universitaet Wiesbaden

Wiesbaden, Deutschland

10/2005 - 09/2007

Wirtschaftspsychologie

GPA: 1,3

Fähigkeiten

People-Strategie und OD

Workday HCM + SAP

SuccessFactors

Korn Ferry Lominger + Hay

Vorstand + Aufsichtsrat-

Reporting

M&A + Post-Merger Integration

HR

DEI-Strategie + ESG-HR-

Reporting

Pay Equity + EU PTD 2026

Talent + Succession Planning

Projekte

Otto Group HR-Transformation 2026-2028

- 03/2025 - heute

Re-Design der People-Funktion ueber 14.200 Mitarbeitende, eNPS-Lift plus 32 Punkte, Fluktuation minus 38%

Stärken

Vorstands-Präsenz

Quartalsweise People-Reviews mit Vorstand und Aufsichtsrat ueber 6 Jahre, 0 Eskalationen

Skalierung

Aufbau einer People-Funktion von 12 auf 84 People-Professionals in 4 Jahren

Krisen-Fuehrung

Verantwortung fuer 3 Restrukturierungen mit Sozialplan, ohne Streiks und mit Konzernbetriebsrat-Konsens

Zertifikate

Korn Ferry Lominger Leadership Architect Practitioner

- 01/2026

Korn Ferry Hay Job Evaluation

- 08/2024

Workday HCM Certified

- 06/2023

BPM Bundesverband der Personalmanager Mitgliedschaft

- 03/2022

DGFP Deutsche Gesellschaft fuer Personalfuehrung Mitgliedschaft

- 11/2019

Sprachen

Deutsch • Muttersprache

Englisch • C2

Franzoesisch • B2