

# Andreas Wendt

Personalleiter



✉ andreas.wendt@example.de

☎ +49 711 9923 4456

📍 Stuttgart, Deutschland



🌐 [linkedin.com/in/andreaswendt](https://www.linkedin.com/in/andreaswendt)



## Profil

Personalleiter mit 12 Jahren Berufserfahrung bei Mercedes-Benz Group AG und Bosch GmbH, MBA von der WHU – Otto Beisheim School of Management (Note 1,4) sowie SHRM-SCP und SPHR. Verantwortete die HR-Funktion für 2.800 Mitarbeitende an 4 Standorten und ein Personalbudget von 22 Mio. EUR mit konzernweiter Mitbestimmungs-Verantwortung.

## Berufserfahrung

**Personalleiter** 06/2021 - heute

**Mercedes-Benz Group AG** Stuttgart, Deutschland

Personalleitung für 2.800 Mitarbeitende der Sparte Powertrain an 4 Standorten

- Führung eines 14-köpfigen HR-Teams (HRBPs, Recruiting, Vergütung, L&D) mit einem Personalbudget von 22 Mio. EUR
- Verhandlung des jährlichen Standort-Tarifvertrags mit IG Metall, kostenneutraler Abschluss mit 18,4 Mio. EUR vermiedenen Mehrkosten
- Reduktion der freiwilligen Fluktuation von 11,4 auf 7,8 Prozent durch ein konzernweites Retention-Programm mit Stay-Interviews und Karriere-Pfaden
- Verantwortung für die HR-seitige Integration von 2 Übernahmen mit 620 Mitarbeitenden mit 0 ungeplanten Abgängen in den ersten 12 Monaten
- Aufbau einer eigenen People-Analytics-Funktion mit 6 KPIs (Time-to-Hire, Cost-per-Hire, eNPS, Retention, Promotion-Rate, Diversität) im monatlichen Reporting an die Werkleitung

**HR-Direktor Standort** 04/2017 - 05/2021

**Bosch GmbH** Stuttgart, Deutschland

Standort-HR-Direktor für 1.600 Mitarbeitende im Bereich Mobility Solutions

- Führung von 9 HR-Mitarbeitenden über alle Generalisten-, Recruiting- und Vergütungs-Funktionen
- Steuerung des jährlichen Vergütungs-Zyklus mit 5,4 Mio. EUR Budget und einer durchschnittlichen Gehalts-Steigerung von 3,2 Prozent
- Mitwirkung an einer Standort-Restrukturierung mit 240 betroffenen Stellen, Abschluss eines Sozialplans mit dem Betriebsrat
- Implementierung von SAP SuccessFactors für alle 1.600 Mitarbeitenden im Standort, 12 Prozent unter Budget

## Ausbildung

**MBA** 09/2015 - 08/2017

**WHU – Otto Beisheim School of Management** Vallendar, Deutschland

**MBA mit Schwerpunkt Leadership** 1,4

## Fähigkeiten

Führung von HR-Funktionen  
Tarifverhandlungen IG Metall  
M&A HR-Integration  
Workday HCM  
SAP SuccessFactors  
People Analytics  
Compensation Strategy  
Arbeitsrecht & MitbestG

## Sprachen

Deutsch	Muttersprache
Englisch	C2
Französisch	B2

## Stärken

### Verhandlungsstärke

Schließe Tarifverhandlungen mit IG Metall kostenneutral ab und vermeide damit 18,4 Mio. EUR Mehrkosten

### Strategische Klarheit

Führe die HR-Funktion mit 6 messbaren KPIs und einem monatlichen Reporting an die Werkleitung

### Integrations-Erfahrung

Verantwortete 2 erfolgreiche M&A-Integrationen ohne ungeplanten Personalabgang in den ersten 12 Monaten

**B.A. Betriebswirtschaftslehre**  
Universität Mannheim  
BWL mit Schwerpunkt Personal

10/2009 - 09/2012  
Mannheim, Deutschland  
GPA: 1,6

---

## Zertifikate

---

**SHRM-SCP (Senior Certified Professional)** 06/2023

---

**SPHR (Senior Professional in Human Resources)** 11/2021

---

**Workday HCM Certification** 09/2019

---

**DGFP Personalmanagement Zertifikat** 04/2018

---