

Margarete Bauer

Personalvorstand



✉ margarete.bauer@example.de

☎ +49 89 7766 8821

📍 München, Deutschland



🌐 [linkedin.com/in/margaretebauer](https://www.linkedin.com/in/margaretebauer)

Profil

Personalvorstand mit 20 Jahren Berufserfahrung bei Celonis SE und Delivery Hero SE, MBA von der EBS Universität für Wirtschaft und Recht (Note 1,3), SHRM-SCP, SPHR und GPHR. Verantwortete Personal-Strategie und Kultur für 6.200 Mitarbeitende in 28 Ländern, ein Personal-Budget von 48 Mio. EUR und ein 36-köpfiges Personal-Team direkt an den CEO berichtend.

Berufserfahrung

Personalvorstand

03/2021 - heute

Celonis SE

München, Deutschland

Vorstands-Personal-Verantwortung für 6.200 Mitarbeitende in 28 Ländern in einem deutschen Unicorn

- Führung eines 36-köpfigen Personal-Teams mit 6 direkten Berichten (Direktor Talent, Direktor Personal-Operations, Direktor Total Rewards, Direktor L&D, Direktor People Analytics, Chief of Staff Personal)
- Verantwortung für ein Personal-Budget von 48 Mio. EUR und einen globalen Vergütungs-Topf von 320 Mio. EUR
- Hochskalierung der Organisation von 2.400 auf 6.200 Mitarbeitende in 36 Monaten mit einer durchschnittlichen Time-to-Hire von 28 Tagen
- Führung eines Kultur- und Engagement-Programms mit Steigerung des eNPS von +12 auf +48 in 24 Monaten
- Verantwortung für die Personal-seitige Begleitung von 3 strategischen Übernahmen mit insgesamt 880 Mitarbeitenden und 100 Prozent High-Performer-Retention in 12 Monaten

Senior-Direktorin Personal & Kultur

10/2015 - 02/2021

Delivery Hero SE

Berlin, Deutschland

Globale Personal- und Kultur-Verantwortung für 38.000 Mitarbeitende in 40 Ländern

- Führung eines 84-köpfigen Personal-Teams mit 9 direkten Berichten auf Direktor-Ebene
- Verantwortung für ein globales Personal-Budget von 88 Mio. EUR und 1,4 Mrd. EUR Vergütungs-Topf
- Führung der Personal-seitigen Begleitung des Börsengangs 2017 mit erfolgreicher Aktien-Beteiligungsprogramm-Auflage
- Aufbau eines globalen Mobility-Programms mit 380 Auslandsentsendungen pro Jahr in 40 Ländern

Ausbildung

MBA

09/2006 - 08/2008

EBS Universität für Wirtschaft und Recht

Oestrich-Winkel, Deutschland

MBA mit Schwerpunkt Leadership

1,3

Fähigkeiten

Personal-Führung auf Vorstandsebene

Globale HR-Strategie

M&A Personal-Integration

Kultur- und Engagement-Strategie

Total Rewards Strategy

Workday HCM

People Analytics

Börsengang & IPO Personal

Sprachen

Deutsch	Muttersprache
Englisch	C2
Spanisch	C1
Französisch	B2

Stärken

Vorstands-Souveränität

Berichte direkt an den CEO und referiere quartalsweise an den Aufsichtsrat zu Personal- und Kultur-KPIs

Hyper-Skalierung

Führe eine Organisation in 36 Monaten von 2.400 auf 6.200 Mitarbeitende mit 28 Tagen Time-to-Hire

Kultur-Wirkung

Steigere eNPS von +12 auf +48 über 24 Monate ohne klassische Engagement-Survey-Kampagne

Diplom-Psychologie	10/1999 - 09/2003
Ludwig-Maximilians-Universität München	München, Deutschland
Psychologie	GPA: 1,5

Zertifikate

SHRM-SCP (Senior Certified Professional)	06/2023
--	---------

SPHR (Senior Professional in Human Resources)	10/2021
---	---------

GPHR (Global Professional in Human Resources)	04/2020
---	---------

Hogan Assessments Certification	11/2018
---------------------------------	---------
