

Sandra Wieshofer- Brunner



Pflegedienstleitung PDL (§71 SGB XI, 460 h)

✉ sandra.wieshofer-
brunner@example.de

📍 Köln, Deutschland

🌐 [linkedin.com/in/sandra-wieshofer-
brunner](https://www.linkedin.com/in/sandra-wieshofer-brunner)

☎ +49 221 4471 2890



Profil

Pflegedienstleitung mit anerkannter PDL-Weiterbildung nach §71 SGB XI (460 h) und 15 Jahren Pflegeerfahrung bei der Caritas und Agaplesion. Verantwortlich für 92 Mitarbeitende über stationären und ambulanten Bereich, 4,2 Mio. EUR Pflegebudget mit 100% Budgetdisziplin, MDK-Pflegenote 1,0 in drei aufeinanderfolgenden Prüfungen und Senkung der Fluktuation von 22% auf 9% über 24 Monate.

Berufserfahrung

Pflegedienstleitung (PDL)

Caritas Altenhilfe gGmbH • Köln, Deutschland • 04/2021 - heute

Stationäre Einrichtung mit 140 Plätzen und angeschlossener ambulanter Pflegedienst

- Führung von 92 Mitarbeitenden über stationären und ambulanten Bereich inkl. Wohnbereichsleitungen
- 4,2 Mio. EUR Pflegebudget mit 100% Budgetdisziplin über drei Jahre
- MDK-Pflegenote 1,0 in drei aufeinanderfolgenden Prüfungen
- Senkung der Fluktuation von 22% auf 9% über 24 Monate durch Bindungs- und Onboarding-Programm
- Umsetzung der Personalbemessung PeBeM nach §113c SGB XI, Besetzungsquote von 86% auf 97% gesteigert

Ausbildung

B.A. Pflegemanagement (berufsbegleitend)

Katholische Hochschule
NRW

Köln, Deutschland

10/2014 - 09/2017

Pflegemanagement • 1,6

Examierte Gesundheits- und Krankenpflegerin (3- jährige Ausbildung, vor 2020)

Caritas Berufsfachschule

Köln, Deutschland

09/2006 - 08/2009

Gesundheits- und
Krankenpflege

GPA: 1,8

Wohnbereichsleitung / stellv. PDL

Agaplesion gAG • Frankfurt am Main, Deutschland • 09/2014 – 03/2021

Stationäre Pflegeeinrichtung mit 96 Bewohner:innen

- Leitung eines Wohnbereichs mit 26 Bewohner:innen und 14 Mitarbeitenden
- Stellvertretung der PDL inkl. Dienstplanung, QM und MD-Prüfungsvorbereitung
- Senkung der Ausfallquote von 14% auf 8% durch strukturierte Personalplanung
- Berufsbegleitendes Studium B.A. Pflegemanagement und PDL-Weiterbildung abgeschlossen

Projekte

Personalbindungsprogramm

•

Aufbau eines strukturierten Onboarding- und Bindungsprogramms, Senkung der Fluktuation von 22% auf 9% über 24 Monate.

Stärken

Führungsstärke

Stabile Führung von 92 Mitarbeitenden über zwei Versorgungsbereiche, Fluktuation deutlich unter Benchmark

Wirtschaftliche Steuerung

100% Budgetdisziplin bei 4,2 Mio. EUR Pflegebudget über drei Jahre

Qualitätsorientierung

MDK-Pflegenote 1,0 in drei aufeinanderfolgenden Prüfungen

Fähigkeiten

Personalführung &
Organisationsentwicklung
Budget- & P&L-Verantwortung

Personalbemessung (PeBeM,
§113c SGB XI)

Qualitätsmanagement & MD-
Prüfung

Recht (SGB V/XI, PfIBG,
Heimrecht)

Personalakquise & Bindung
Pflegedokumentation & QM-
Systeme

Change- &
Konfliktmanagement

Zertifikate

Pflegedienstleitung PDL
(§71 SGB XI, 460 h)

- 03/2021

B.A. Pflegemanagement

- 09/2017

Qualitätsbeauftragte:r
Pflege (160 h)

- 06/2022

Examierte
Gesundheits- und
Krankenpflegerin

- 08/2009

Sprachen

Deutsch • Muttersprache

Englisch • B2