

FLORIAN GREINER

PFLEGEDIENSTLEITUNG (PDL)

CONTACT

✉ florian.greiner@example.de

☎ +49 711 7777 8899

🏠 Stuttgart, Deutschland



🌐 [linkedin.com/in/floriangreiner-pd](https://www.linkedin.com/in/floriangreiner-pd)



AUSBILDUNG

B.Sc. Pflege & Management
(berufsbegleitend)

10/2017 - 09/2020

Berliner Akademie für Gesundheits- und Sozialberufe

Berlin, Deutschland

Pflegemanagement 1,3

Examierte Pflegefachfrau

09/2008 - 08/2011

Caritas Berufsfachschule

Köln, Deutschland

Gesundheits- und Krankenpflege

GPA: 1,8

PROFIL

Pflegedienstleitung mit 14 Jahren Berufserfahrung, davon 6 Jahre PDL bei Sana Kliniken AG und Caritas-Gemeinschaft. Führung von 86 Mitarbeitenden über 2 Stationen und ambulanten Dienst, 36% Steigerung der Personalakquise-Konversion und Senkung der Fluktuation von 22% auf 9% über 24 Monate.

BERUFSERFAHRUNG

Pflegedienstleitung (PDL)

01/2022 - heute

Sana Kliniken AG

Stuttgart, Deutschland

Verantwortung für 86 Mitarbeitende, 2 Stationen + ambulanten Dienst, 4,2 Mio. € Pflegebudget

- Führung von 86 Mitarbeitenden (Pflegekräfte, Pflegehelfer:innen, Auszubildende) über 2 Stationen und ambulanten Dienst
- Senkung der Fluktuation von 22% auf 9% durch strukturiertes Onboarding und Mitarbeiterbindungsprogramm
- 36% Steigerung der Personalakquise-Konversion durch Sana Karriere-Tag und Social-Media-Recruiting
- 100% Budgetdisziplin über 3 Jahre bei 4,2 Mio. € Pflegebudget, 8% Reduktion der Leasingkosten
- Mitarbeit am Aufbau einer KTQ-Rezertifizierung, 0 Beanstandungen im Audit

Pflegedienstleitung (PDL) stellv.

06/2018 - 12/2021

Caritas-Gemeinschaft

Köln, Deutschland

Verantwortung für 52 Mitarbeitende in stat. Altenpflege und ambulanten Dienst

- Stellvertretung der PDL, eigenständige Führungsverantwortung für 52 Mitarbeitende
- Senkung des Krankenstands von 11% auf 6% über 18 Monate
- 0 MDK-Beanstandungen über 4 Prüfungen
- Einführung eines Mitarbeiter-Bonus-Programms, Bewerbungseingang +42%

Stationsleitung Pflege

09/2011 - 05/2018

Helios Kliniken GmbH

Bochum, Deutschland

Geriatrische Akutstation mit 32 Betten, 24 Mitarbeitende

- Stationsleitung mit Personalverantwortung für 24 Mitarbeitende
- Steigerung der Patientenzufriedenheit von 81% auf 94% über 2 Jahre

FÄHIGKEITEN

- Pflegedienstleitung (§ 71
- SGB XI)
- Personalplanung 80+
- Mitarbeitende
- Budget- &
- Kostencontrolling
- Qualitätsmanagement
- KTQ/MDK
- Strategische
- Personalakquise
- Pflegegradeinstufung &
- QPR
- Konflikt- & Change-
- Management
- Strategische
- Kooperationen Träger

ZERTIFIKATE

B.Sc. Pflege &
Management
09/2020

Verantwortliche
Pflegefachkraft § 71 SGB
XI (PDL)
06/2018

KTQ-Visitor:in Akut- und
Pflege
11/2023

Examierte
Pflegefachfrau
08/2011

SPRACHEN

Deutsch Muttersprache
Englisch C1

STÄRKEN

Strategische Führung

Verantworte ein jährliches
Pflegebudget von 4,2 Mio. €,
100% Budgetdisziplin in den
letzten 3 Jahren

Kommunikationsstärke

Führe regelmäßige Town Halls für
86 Mitarbeitende, gemessen
88% positives Engagement-
Score

Resilienz

Krisenmanagement während
COVID-Wellen, 0 stationäre
Schließung trotz hohem
Krankenstand