

Friedrich Steinhuber

Produktionsleiter

friedrich.steinhuber@example.de • +49 421 345 6789 • Bremen, Deutschland •
linkedin.com/in/friedrich-steinhuber •

Profil

Produktionsleiter mit M.Sc. Produktionstechnik (RWTH Aachen) und 9 Jahren operativer Verantwortung in der Automotive- + Pharma-Fertigung bei Mercedes-Benz Werk Bremen + Boehringer Ingelheim Werk Biberach. Verantwortlich fuer 92 Mitarbeiter im 4-Schicht-Betrieb mit 184 Mio. EUR Werkleistung p.a. OEE von 68 auf 87 Prozent erhoehrt, Cost-per-Unit um 14 Prozent gesenkt.

Berufserfahrung

Produktionsleiter Cockpit-Montage

04/2021 - heute

Mercedes-Benz Werk Bremen

Bremen, Deutschland

P+L-Verantwortung fuer die Cockpit-Montage Linie 6 mit 92 Mitarbeitern, 4 Schichten, 184 Mio. EUR Werkleistung p.a.

- Fuehrung von 92 Mitarbeitern in 4 Schichten + 6 direkten Reports (Schichtfuehrer + Quality-Lead + Maintenance-Lead) fuer Cockpit-Montage E-Klasse + EQE
- Black-Belt-Transformation der Linie 6, OEE von 68 auf 87 Prozent gesteigert, jaehrliche Einsparung 1,8 Mio. EUR + DPMO von 4.200 auf 820 reduziert
- Cost-per-Unit um 14 Prozent reduziert durch Materialfluss-Re-Layout + Reduktion von 18 ungeplanten Stillstand-Ursachen
- Verantwortung fuer IATF 16949 + ISO 14001 + ISO 45001 Audits, 0 Major Findings in 3 aufeinanderfolgenden Re-Zertifizierungen
- Personalentwicklung: 6 Schichtfuehrer auf Junior-Fertigungsleiter befoerdert mit dokumentierter Skill-Matrix + Trainingsplan

Senior Produktions-Supervisor

08/2018 - 03/2021

Boehringer Ingelheim Werk Biberach

Biberach, Deutschland

Bereichsleitung Aseptische Abfuellung + Reinraum-Operations, 38 Mitarbeiter

- Verantwortung fuer Aseptische-Abfuell-Linie unter GMP-Bedingungen, Jahresvolumen 18 Mio. Vials
- SMED-Projekt Reduktion der Reinraum-Wechselzeit von 48 auf 22 min, Jahres-Throughput +12 Prozent
- Fuehrung von 38 Mitarbeitern in 3 Schichten in Reinraumklassen B + C, 0 GMP-Beanstandungen seit Uebernahme
- Implementierung von Werum PAS-X MES Edge-Modul fuer Echtzeit-OEE-Tracking, Reaktionszeit auf Stillstaende von 12 auf 3 min reduziert

Produktionsingenieur / Projektingenieur

10/2016 - 07/2018

Bosch Werk Bamberg

Bamberg, Deutschland

Arbeitsplanung Common-Rail-Injektor-Fertigung

- Arbeitsplanung + Taktzeit-Optimierung fuer 8 Montagelinien Common-Rail-Injektoren, Stueckzahl-Kapazitaet +18 Prozent
- Einfuehrung von 5S- + TPM-Programmen an 22 Maschinen, ungeplante Stillstaende -34 Prozent in 9 Monaten
- Six Sigma Green-Belt-Projekt: Pruefkosten in der Injektor-Endkontrolle -180.000 EUR p.a. durch SPC-Optimierung

Ausbildung

M.Sc. Produktionstechnik

10/2014 - 09/2016

RWTH Aachen

Aachen, Deutschland

Produktionstechnik

1,5

B.Eng. Maschinenbau

10/2011 - 09/2014

FH Aachen

Aachen, Deutschland

Maschinenbau

GPA: 1,7

Fähigkeiten

Lean Manufacturing + TPS Toyota Production System	• Six Sigma Black Belt DMAIC + DFSS •	• SAP S/4HANA PP + WM/EWM + QM •	OEE + DPMO + Throughput-Steuerung	• Personalfuehrung 60-120 MA Mehrschichtbetrieb
Power BI + Tableau Operations Dashboards	• REFA-Techniker + MTM-Methodenausbildung	• IATF 16949 + ISO 9001 + ISO 14001 Lead Auditing		

Projekte

Werks-Transformation Mercedes-Benz Bremen Linie 6 01/2024 - 12/2024

Black-Belt-Programm fuer die Cockpit-Montage Linie 6, OEE +19 PP + jaehrliche Einsparung 1,8 Mio. EUR durch Reduktion ungeplanter Stillstaende

Cleanroom-Optimierung Boehringer Biberach 03/2022 - 11/2022

Reduktion der Reinraum-Wechselzeit von 48 auf 22 min durch SMED-Methodik, Jahres-Throughput +12 Prozent bei laufenden GMP-Anforderungen

Zertifikate

Lean Six Sigma Black Belt - Mercedes-Benz Group Black Belt Academy 06/2023

IATF 16949 Lead Auditor (TUEV Sued) 03/2022

REFA-Techniker Arbeitsorganisation REFA 09/2020

GMP-Beauftragter Pharma EU-GMP + FDA 21 CFR Part 11 06/2019

Six Sigma Green Belt - Bosch Group Internal Certification 04/2017

Sprachen

Deutsch	Muttersprache
Englisch	C1
Spanisch	B2

Stärken

Operative Disziplin

Fuehre tagliches 30-min-Shopfloor-Meeting nach SQDC-Standard mit konkreten Maßnahmen-Tickets seit 5 Jahren

Mitarbeiter-Entwicklung

6 Schichtfuehrer auf Junior-Fertigungsleiter befoerdert, eigene Trainings-Cadence + Skill-Matrix fuer 92 Mitarbeiter

Methodische Verbesserung

Verantwortlich fuer 28 Kaizen-Workshops in 4 Jahren mit 2,4 Mio. EUR kumulierter Einsparung