

Patrick Eckhardt

Recruiter

✉ patrick.eckhardt@example.de
☎ +49 30 6612 8843
📍 Berlin, Deutschland
🌐 linkedin.com/in/patrickeckhardt

Profil

Recruiter mit 4 Jahren Berufserfahrung bei Personio SE und N26 GmbH, B.A. BWL mit Schwerpunkt Personal (Hochschule Pforzheim, Note 1,9) und LinkedIn Certified Professional Recruiter. Besetze 120 Positionen pro Jahr im Tech- und Product-Bereich mit einer Time-to-Hire von 24 Tagen und einem Quality-of-Hire-Score von 4,3 von 5.

Berufserfahrung

Recruiter Tech & Product 06/2023 - heute
Personio SE München, Deutschland
End-to-End-Recruiting für Software Engineering und Product Management

- Eigenverantwortliche Besetzung von 120 Positionen pro Jahr (Backend, Frontend, Product, Design) mit Time-to-Hire von 24 Tagen
- Reduktion der Cost-per-Hire um 22 Prozent von 5.800 EUR auf 4.500 EUR durch Active Sourcing über LinkedIn Recruiter und Honeypot
- Quality-of-Hire-Score über 12 Monate gemessen bei 4,3 von 5 (Bewertung durch Hiring Manager nach 6 Monaten)
- Aufbau eines Empfehlungsprogramms mit Bonus-Struktur, dadurch 32 Prozent der Hires über Empfehlungen
- Operative Nutzung von Greenhouse ATS, LinkedIn Recruiter, Honeypot und Eightfold AI

Junior Recruiter 09/2021 - 05/2023
N26 GmbH Berlin, Deutschland
Recruiter für Operations- und Compliance-Profile in einer Berliner Neobank

- Besetzung von 78 Positionen pro Jahr im Operations- und Compliance-Bereich mit Time-to-Hire von 32 Tagen
- Aufbau einer Sourcing-Pipeline über Xing TalentManager und LinkedIn Recruiter mit 1.400 aktiven Profilen
- Reduktion der Cancellation-Rate von Interviews von 18 auf 8 Prozent durch strukturierte Vorbereitung
- Mitwirkung am Roll-out eines neuen ATS (Lever), inklusive Training für 28 Hiring Manager

Ausbildung

B.A. Betriebswirtschaftslehre 10/2017 - 09/2021
Hochschule Pforzheim Pforzheim, Deutschland
BWL mit Schwerpunkt Personal GPA: 1,9

Fähigkeiten

LinkedIn Recruiter
Greenhouse ATS
Lever ATS
Xing TalentManager
Active Sourcing
Eightfold AI
Honeypot Tech-Sourcing
Verhandlung & Angebot

Sprachen

Deutsch	Muttersprache
Englisch	C1
Italienisch	B1

Stärken

Direct Sourcing
Generiere 32 Prozent der Hires über direkt angesprochene Profile und reduziere Agentur-Spend um 22 Prozent

Pipeline-Disziplin
Halte 14 parallele Requisitions mit klar gepflegtem Greenhouse-ATS-Status über den Lebenszyklus hinweg

Verhandlungs-Sicherheit
Schließe Angebote mit einer Acceptance-Rate von 86 Prozent ab und vermeide langwierige Gegenangebote

Zertifikate

LinkedIn Certified Professional Recruiter

03/2024

Personio Certified Implementation

09/2023

Personalkaufmann/-frau (IHK)

06/2022