

Stefan Aichinger

Senior Fertigungsmanager

Senior Fertigungsmanager mit 14 Jahren operativer Verantwortung in der Automotive-Tier-1- + Maschinenbau-Fertigung bei Schaeffler Werk Herzogenaurach + Continental Werk Hannover + Trumpf Werk Ditzingen. P+L-Verantwortung fuer 280-Mitarbeiter-Werk mit 320 Mio. EUR Umsatz. EBITDA-Marge von 6,8 auf 14,2 Prozent erhoeht, EUR 12 Mio. Capex-Programm fuer Industrie-4.0-Transformation geleitet.

stefan.aichinger@example.de

+49 9132 456 7890

Herzogenaurach, Deutschland

linkedin.com/in/stefan-aichinger



BERUFSERFAHRUNG

Senior Fertigungsmanager / Plant General Manager

01/2022 - heute

Schaeffler Werk Herzogenaurach

Herzogenaurach, Deutschland

P+L-Verantwortung 320 Mio. EUR Umsatz, 280 Mitarbeiter, 4-Schicht-Betrieb Waelzlager + E-Mobility-Komponenten

- P+L-Verantwortung fuer Werk Herzogenaurach mit 320 Mio. EUR Umsatz, 280 Mitarbeitern, 4-Schicht-Betrieb fuer Waelzlager + E-Mobility-Komponenten
- Industrie-4.0-Transformation mit 12 Mio. EUR Capex: Einfuehrung Siemens MindSphere + Bosch Nexeed, OEE +14 PP, EBITDA-Marge von 6,8 auf 14,2 Prozent
- Fuehrung eines 9-koeufigen Leadership-Teams (Operations, Quality, Engineering, Supply Chain, HR, Maintenance, Controlling, EHS, Continuous Improvement)
- Tarifverhandlungen + Betriebsraetekooperation, drei erfolgreich verhandelte Betriebsvereinbarungen ohne Arbeitsgerichts-Verfahren
- Strategische 5-Jahres-Werks-Roadmap mit 28 Mio. EUR Capex-Portfolio + Quartals-Steering an Geschaeftsfuehrung

Operations Manager / Werksleiter Standort

04/2018 - 12/2021

Continental Werk Korbach

Korbach, Deutschland

Werksleitung Reifen-Produktion + Werks-Konsolidierung

- Werksleitung Reifen-Produktion mit 220 Mitarbeitern, Jahresvolumen 4,8 Mio. Reifen
- Werks-Konsolidierung: Schließung + Verlagerung von 2 Standorten in 18 Monaten ohne Liefer-Engpass, 4,2 Mio. EUR jaehrliche Einsparung
- Master-Black-Belt-Programm zur Reduktion der Scrap-Quote von 3,8 auf 1,2 Prozent, jaehrliche Einsparung 1,4 Mio. EUR
- Einfuehrung von SAP S/4HANA APO + IBP fuer Sales + Operations Planning mit 6 Werken, Forecast-Genauigkeit +28 PP

AUSBILDUNG

M.Sc. Maschinenbau (Produktionstechnik)

10/2008 - 09/2010

Technische Universitaet Muenchen (TUM)

Muenchen, Deutschland

Maschinenbau

1,4

B.Sc. Wirtschaftsingenieurwesen

10/2005 - 09/2008

KIT Karlsruhe Institute of Technology

Karlsruhe, Deutschland

Wirtschaftsingenieurwesen

GPA: 1,8

FÄHIGKEITEN

Multi-Site Manufacturing Management

Lean Six Sigma Black Belt + Master Black Belt

SAP S/4HANA PP + APO + IBP

P+L-Verantwortung bis 380 Mio. EUR

Werkstrategie + Capex-Planung

OEE + Cost-per-Unit + EBITDA-Steuerung

IATF 16949 + VDA 6.3 Process Audit

Tarifverhandlungen + Betriebsratsfuehrung

Production Manager

09/2013 - 03/2018

Trumpf Werk Ditzingen

Ditzingen, Deutschland

Produktionsleitung Laser-Schneidmaschinen + Stanzmaschinen

- Produktionsleitung TruLaser + TruPunch-Linien mit 120 Mitarbeitern in 3 Schichten
- OEE-Programm an 8 CNC-Bearbeitungslinien, OEE von 64 auf 81 Prozent + Cost-per-Unit -18 Prozent
- Verantwortlich fuer ISO 9001 + ISO 14001 + ISO 45001 Audits, 0 Major Findings ueber 5 Jahre
- Mitarbeiter-Entwicklung: 4 Schichtfuehrer auf Produktionsleiter-Positionen befoerdert



PROJEKTE

Industrie-4.0-Transformation Schaeffler Werk Herzogenaurach

01/2023 - 12/2024

Master-Black-Belt-Programm mit 12 Mio. EUR Capex, Einfuehrung Siemens MindSphere + Bosch Nexeed IIoT, OEE +14 PP + EBITDA-Marge +7,4 PP

Werks-Konsolidierung Continental Korbach

06/2020 - 12/2021

Schließung + Verlagerung von 2 Standorten in 18 Monaten ohne Liefer-Engpass, jaehrliche Einsparung 4,2 Mio. EUR + 0 Eskalationen mit Kunde



ZERTIFIKATE

Lean Six Sigma Master Black Belt - Schaeffler Group MBB Academy

11/2023

VDA QMC 6.3 Process Audit Lead Auditor

06/2021

IATF 16949 Lead Auditor

03/2019

REFA-Ingenieur Arbeitsorganisation

09/2017

ISO 9001 Quality Management Lead Auditor (TUEV Rheinland)

06/2015



SPRACHEN

Deutsch

Muttersprache

Englisch

C2

Spanisch

B2



STÄRKEN

Strategische Werksfuehrung

Verantwortlich fuer 5-Jahres-Werks-Roadmap + 28 Mio. EUR Capex-Portfolio mit Quartals-Steering an Geschaeftsfuehrung

Betriebsraetekooperation

Drei erfolgreich verhandelte Betriebsvereinbarungen zu Schicht- + Mehrarbeitsmodellen ohne Arbeitsgerichts-Verfahren

Talententwicklung

4 Direct Reports in den letzten 6 Jahren auf Plant-Manager- + Werksleiter-Positionen befoerdert