

Ausbildung

M.Sc. Human Resources
Management

10/2014 - 09/2016

Ludwig-Maximilians-Universität
München

München, Deutschland

Human Resources Management 1,5

B.A. Betriebswirtschaftslehre

10/2011 - 09/2014

Universität Mannheim

Mannheim, Deutschland

BWL mit Schwerpunkt Personal

GPA: 1,8

Fähigkeiten

- Workday HCM
- SAP SuccessFactors
- Talent Management
- Compensation & Benefits
- Führung von HR-Teams
- DEIB-Programme
- Workforce Planning
- Arbeitsrecht & BetrVG

Zertifikate

SHRM-SCP (Senior Certified
Professional)

04/2024

Workday HCM Certification

10/2022

DGFP Personalmanagement
Zertifikat

06/2019

Profil

Senior HR-Managerin mit 9 Jahren Berufserfahrung bei Siemens AG und BMW Group, M.Sc. Human Resources Management (LMU München, Note 1,5) und SHRM-SCP-zertifiziert. Führe ein 6-köpfiges HR-Generalisten-Team für 1.800 Mitarbeitende und verantworte den jährlichen Talent- und Vergütungs-Zyklus mit einem Budget von 6,8 Mio. EUR.

Berufserfahrung

Senior HR-Managerin 02/2022 - heute

Siemens AG München, Deutschland

Führung eines 6-köpfigen HR-Generalisten-Teams für die Sparte Smart Infrastructure mit 1.800 Mitarbeitenden

- Reduktion der freiwilligen Fluktuation von 14,2 auf 9,1 Prozent durch ein strukturiertes Stay-Interview-Programm mit 220 Interviews pro Jahr
- Steuerung des jährlichen Vergütungs-Zyklus mit einem Budget von 6,8 Mio. EUR für 1.800 Mitarbeitende, 100 Prozent fristgerecht und ohne nachträgliche Korrekturen
- Führung und Entwicklung von 6 direkten Berichten mit 5 internen Beförderungen in 3 Jahren
- Implementierung von Workday HCM für die gesamte Sparte mit 8 Prozent unter Budget und 4 Wochen vor Termin
- Aufbau eines DEIB-Programms mit Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen von 26 auf 34 Prozent in 24 Monaten

HR-Managerin Business Partner 08/2018 - 01/2022

BMW Group München, Deutschland

HRBP-Verantwortung für 800 Mitarbeitende in Forschung und Entwicklung

- Partnerschaft mit 14 Senior-Führungskräften zu Workforce-Planung, Vergütung und Performance-Kalibrierung
- Reduktion der Time-to-Hire für Engineering-Profile von 68 auf 42 Tagen durch strukturierte Sourcing-Sprints
- Steuerung einer organisatorischen Umstrukturierung mit 14 Versetzungen ohne juristische Eskalation
- Aufbau eines Leadership-Development-Programms für 32 High-Potentials mit 92 Prozent Abschlussquote

Sprachen

Deutsch	Muttersprache
Englisch	C2
Spanisch	B2

Stärken

Führungs-Wirkung

Führe 6 HR-Generalisten und entwickle 5 davon innerhalb von 3 Jahren in Senior-Rollen weiter

Daten-Verankerung

Begründe jede Personalentscheidung mit Workday-Reports und reduziere Fluktuation um 5,1 Prozentpunkte

Mitbestimmungs-Pragmatik

Führe Umstrukturierungen mit Betriebsrat und Versetzungen ohne juristische Eskalation durch