



Anja Werner

Talent-Akquise-Manager

✉ anja.werner@example.de

📍 München, Deutschland

🌐 linkedin.com/in/anjawerner

☎ +49 89 7712 3346



PROFIL

Talent-Akquise-Manager mit 10 Jahren Berufserfahrung bei SAP SE und About You SE, M.Sc. Human Resources Management (Universität Konstanz, Note 1,4) und SHRM-SCP. Führe ein 8-köpfiges Recruiter-Team für 420 Hires pro Jahr mit einer Time-to-Hire von 28 Tagen und einer durchschnittlichen Cost-per-Hire von 3.800 EUR.

BERUFSERFAHRUNG

Talent-Akquise-Manager

10/2021 - heute

SAP SE

Walldorf, Deutschland

Führung eines 8-köpfigen Recruiter-Teams für Software- und Cloud-Engineering-Profile in DACH

- Führung von 8 Recruitern (4 Tech, 2 Product, 2 Commercial) mit 420 Hires pro Jahr in der DACH-Region
- Reduktion der Time-to-Hire von 48 auf 28 Tagen durch ein einheitliches Sourcing-Operations-Modell mit klaren SLAs pro Phase
- Reduktion der Cost-per-Hire um 24 Prozent von 5.000 EUR auf 3.800 EUR durch Aufbau einer eigenen Sourcing-Engine in Eightfold AI
- Aufbau eines Employer-Branding-Programms mit 14 Universitäts-Kooperationen, dadurch 38 Werkstudent-Hires pro Jahr
- Quality-of-Hire-Score über 18 Monate stabil bei 4,4 von 5 (Hiring-Manager-Befragung nach 6 Monaten)

Senior Recruiter

04/2017 - 09/2021

About You SE

Hamburg, Deutschland

Senior-Recruiter für Engineering- und Data-Profile mit Teamlead-Anteilen

- Besetzung von 160 Positionen pro Jahr in Engineering und Data Science mit Time-to-Hire von 34 Tagen
- Aufbau eines Empfehlungsprogramms, dadurch 28 Prozent der Hires über Empfehlungen
- Mentoring von 3 Junior-Recruitern und Aufbau eines strukturierten Onboarding-Plans für neue TA-Kolleg:innen
- Steuerung des jährlichen Employer-Branding-Budgets von 220.000 EUR mit messbarem ROI von 18 EUR pro investiertem EUR

AUSBILDUNG

M.Sc. Human Resources Management

10/2013 - 09/2015

Universität Konstanz

Konstanz, Deutschland

Human Resources Management

1,4

B.A. Betriebswirtschaftslehre

10/2010 - 09/2013

Universität Mannheim

Mannheim, Deutschland

BWL mit Schwerpunkt Personal

GPA: 1,7

FÄHIGKEITEN

- Führung von TA-Teams
- Greenhouse ATS
- Recruiting Analytics
- Eightfold AI
- Employer Branding
- Universitäts-
- LinkedIn Recruiter
- Workforce Planning
- Kooperationen

ZERTIFIKATE



SHRM-SCP (Senior Certified Professional)

10/2024

LinkedIn Certified Professional Recruiter

03/2023

Workday Recruiting Certification

07/2021

SPRACHEN



Deutsch

Muttersprache

Englisch

C2

Spanisch

B2

STÄRKEN



Operative Führung

Führe 8 Recruiter mit klaren SLAs pro Recruiting-Phase und einer Cost-per-Hire-Senkung um 24 Prozent

Employer-Branding-Tiefe

Baue 14 Universitäts-Kooperationen auf und erziele 38 Werkstudent-Hires pro Jahr

Datengetriebene Steuerung

Steuere TA über 6 KPIs (Time-to-Hire, Cost-per-Hire, Quality-of-Hire, Acceptance-Rate, Source-of-Hire, eNPS Candidate)