

Jens Karow

Vergütungs- und Benefits-Manager

✉ jens.karow@example.de

☎ +49 69 4467 8821

📍 Frankfurt am Main, Deutschland



🌐 linkedin.com/in/jenskarow



PROFIL

Vergütungs- und Benefits-Manager mit 11 Jahren Berufserfahrung bei DZ BANK AG und Bayer AG, M.Sc. Human Resources Management (Goethe-Universität Frankfurt, Note 1,3), CCP-zertifiziert (CCP via WorldatWork) und SHRM-SCP. Verantwortete einen Vergütungs-Topf von 92 Mio. EUR für 3.200 Mitarbeitende mit dokumentierter Pay-Equity-Korrektur für 142 Stellen.

BERUFSERFAHRUNG

Vergütungs- und Benefits-Manager

DZ BANK AG

Vergütungs-Leitung für 3.200 Mitarbeitende und 4 direkte Berichte im Vergütungs-Team

📅 05/2020 - heute 📍 Frankfurt am Main, Deutschland

- Verantwortung für einen Vergütungs-Topf von 92 Mio. EUR (Grundgehälter, Boni, Aktien) und eine durchschnittliche Gehalts-Steigerung von 3,1 Prozent pro Jahr
- Market-Pricing von 220 Schlüssel-Positionen pro Jahr via Mercer und WTW Vergütungs-Studien
- Pay-Equity-Analyse für 3.200 Mitarbeitende mit Korrektur von 142 dokumentierten Inequitäten innerhalb von 12 Monaten
- Implementierung eines neuen Bonus-Plans für 1.400 Führungskräfte und Senior-Mitarbeitende mit klar definierter KPI-Mechanik
- Verhandlung von 6 Tarifvertrags-Eckpunkten mit ver.di als Vergütungs-Expertin

Senior Vergütungs-Analyst

Bayer AG

Senior-Vergütungs-Analyst für 4.800 Mitarbeitende der Pharma-Sparte

📅 04/2014 - 04/2020 📍 Leverkusen, Deutschland

- Steuerung des jährlichen Merit-Increase-Prozesses mit einem Budget von 18 Mio. EUR für 4.800 Mitarbeitende
- Aufbau von 14 Vergütungs-Strukturen über Job-Families, mit Hay-Methode bewertet
- Pflege von 4.800 Mitarbeiter-Datensätzen in SAP SuccessFactors Compensation mit einer Datenqualität von 99,8 Prozent
- Unterstützung der HR-seitigen Begleitung von 2 Übernahmen mit Vergütungs-Harmonisierung für 480 übernommene Mitarbeitende

AUSBILDUNG

M.Sc. Human Resources Management

Goethe-Universität Frankfurt

📅 10/2012 - 09/2014

📍 Frankfurt am Main, Deutschland

Human Resources Management • 1,3

B.Sc. Betriebswirtschaftslehre

Universität Mannheim

📅 10/2009 - 09/2012

📍 Mannheim, Deutschland

BWL mit Schwerpunkt Personal • GPA: 1,5

FÄHIGKEITEN

Vergütungs-Strategie

Market Pricing (Mercer, WTW)

Pay Equity Analyse

Hay-Methode Job-Bewertung

Bonus-Plan-Design

SAP SuccessFactors Comp

Workday Compensation

Tarifverhandlung ver.di

ZERTIFIKATE

SHRM-SCP (Senior Certified Professional)

📅 07/2024



WorldatWork Certified Compensation Professional (CCP)

📅 10/2022



SAP SuccessFactors Implementation Certification

📅 11/2020



Master in HR Analytics (Wharton via Coursera)

📅 06/2018 📄

SPRACHEN

Deutsch	● ● ● ○ ○
Englisch	● ● ● ● ●
Französisch	● ● ● ● ○

STÄRKEN

Analytische Tiefe

Führe Pay-Equity-Analysen für 3.200 Mitarbeitende durch und korrigiere 142 Inequitäten in 12 Monaten

Markt-Wissen

Bewerte 220 Schlüssel-Positionen pro Jahr via Mercer- und WTW-Daten gegen den Markt

Bonus-Plan-Architektur

Implementiere Bonus-Pläne für 1.400 Führungskräfte mit klar definierter KPI-Mechanik