

FLORIAN LICHTENWALD

SENIOR VERGÜETUNGS- UND LEISTUNGEN- SPEZIALIST

CONTACT

✉ florian.lichtenwald@example.de

☎ +49 711 9988 7766

🏠 Stuttgart, Deutschland



🌐 [linkedin.com/in/florian-lichtenwald](https://www.linkedin.com/in/florian-lichtenwald)



PROFIL

Vergütungs- und Leistungen-Spezialistin mit 10 Jahren bei Mercedes-Benz HR Stuttgart und Deutsche Bank Talent Frankfurt. Korn-Ferry-Hay-Job-Evaluation ueber 12.400 Stellen, Pay-Equity-Analytics nach EU-Pay-Transparency-Directive 2026 fuer 24.000 Mitarbeitende mit Median-Gap-Reduktion von 6,8% auf 2,2%. Verantwortung fuer ein STI/LTI-Budget von 86 Mio. EUR.

AUSBILDUNG

M.Sc. BWL Schwerpunkt
Personal

10/2011 - 09/2014

WHU Otto Beisheim School
of Management Vallendar

Vallendar, Deutschland

Personalmanagement und
BWL

GPA: 1,4

FÄHIGKEITEN

- Korn Ferry Hay Job Evaluation
- Mercer + WTW Benchmarking
- SAP SuccessFactors Compensation
- Workday Compensation Module
- Total-Rewards-Strategie
- Pay-Equity-Analytics (EU PTD 2026)
- STI/LTI Plan Design
- Excel + Power BI Analytics

BERUFSERFAHRUNG

Senior Vergütungs- und Leistungen-Spezialist 04/2021 - heute

Mercedes-Benz Group HR Stuttgart, Deutschland

Total Rewards und Pay Equity fuer 24.000 Mitarbeitende in DACH

- Korn-Ferry-Hay-Job-Evaluation ueber 12.400 Stellen in 8 Funktionsfamilien neu ausgerichtet
- EU-Pay-Transparency-Directive-2026-Programm verantwortet, Median-Gender-Gap von 6,8% auf 2,2% reduziert
- STI-/LTI-Plan-Design fuer 1.400 Senior-Mitarbeitende mit jaehrlichem Budget von 86 Mio. EUR
- Benchmark-Studie mit Mercer und WTW ueber 32 Peer-Unternehmen, Salary-Range-Anpassungen in 6 Job-Familien
- Co-Verantwortung mit Konzernbetriebsrat fuer 4 Betriebsvereinbarungen zu Vergueterichtlinien

Vergütungs-Analyst

08/2015 - 03/2021

Deutsche Bank Talent

Frankfurt am Main, Deutschland

Total Rewards fuer Investment- und Corporate-Banking

- Jaehrlicher Bonus-Pool von 240 Mio. EUR ueber 6.800 Banker:innen modelliert
- Aufbau eines Pay-Equity-Dashboards in Power BI fuer 14.000 Mitarbeitende in 6 EU-Laendern
- Co-Autorenschaft am Vergueterungs-Bericht nach InstitutsVergV fuer BaFin-Pruefung ohne Findings
- Hay-Job-Evaluation fuer 1.840 neue oder veraenderte Stellenprofile begleitet

ZERTIFIKATE

Korn Ferry Hay Job
Evaluation

02/2026

Workday HCM Certified

10/2024

BPM Bundesverband der
Personalmanager
Mitgliedschaft

04/2023

DGFP Deutsche
Gesellschaft fuer
Personalfuehrung
Mitgliedschaft

07/2021

SPRACHEN

Deutsch Muttersprache

Englisch C2

STÄRKEN

Analytische Tiefe

Multivariate Pay-Equity-
Regression in Python und Power
BI fuer 24.000 Mitarbeitende

Stakeholder-Reichweite

Co-Verantwortung mit
Konzernbetriebsrat, Vorstand
und Wirtschaftspruefer fuer
DACH-Vergueterichtlinien

Plan-Design

STI-/LTI-Plan-Design fuer 1.400
Senior-Mitarbeitende mit
jaehrlichem Budget von 86 Mio.
EUR

PROJEKTE

EU PTD 2026 Pay-Equity-Programm

01/2025 - heute

Median-Gender-Gap-Reduktion bei Mercedes-Benz HR von 6,8% auf 2,2% ueber
24.000 Mitarbeitende