
Anne-Sophie Onboarding-Stadelmaier

Leiterin Weiterbildung

anne.stadelmaier@example.de ◆ +49 89 5566 4422 ◆ Muenchen, Deutschland ◆

linkedin.com/in/anne-stadelmaier ◆

Profil

Weiterbildungs-Manager mit 9 Jahren bei Allianz SE Muenchen und Siemens AG Muenchen. Aufbau einer 70-20-10-Lernarchitektur fuer 38.000 Mitarbeitende, 240 Lerninhalte in 14 Sprachen, Lernzeit pro Mitarbeiter:in von 12 auf 28 Stunden pro Jahr verdoppelt. Korn-Ferry-Lominger-Kompetenzmodell ueber 8 Job-Familien gerollt.

Berufserfahrung

Leiterin Weiterbildung

Allianz SE — Muenchen, Deutschland — 06/2021 - heute

Weiterbildungs-Strategie fuer 38.000 Mitarbeitende in DACH

- Aufbau einer 70-20-10-Lernarchitektur fuer 38.000 Mitarbeitende mit 240 Lerninhalten in 14 Sprachen
- Lernzeit pro Mitarbeiter:in von 12 auf 28 Stunden pro Jahr verdoppelt, eNPS-Lift plus 14 Punkte
- Rollout des Korn-Ferry-Lominger-Kompetenzmodells ueber 8 Job-Familien und 14 Standorte
- Verantwortung fuer ein 4,2 Mio. EUR Weiterbildungs-Budget mit ROI-Messung nach Kirkpatrick Level 3 und 4
- Train-the-Trainer-Programm fuer 64 interne Multiplikatoren mit Trainer-NPS 4,7

Weiterbildungs-Manager

Siemens AG — Muenchen, Deutschland — 10/2016 - 05/2021

Weiterbildungs-Verantwortung fuer Digital Industries und Smart Infrastructure

- Aufbau einer Future-Skills-Akademie fuer 6.800 Engineering- und Operations-Mitarbeitende
- Co-Verantwortung fuer den Rollout von Cornerstone OnDemand LMS ueber 28.000 Lizenzen
- Curriculum-Design fuer 18 Programme von High-Potential bis Senior-Leadership
- Co-Autorenschaft an einem DGFP-Whitepaper zu Future Skills in der Industrie 4.0

Ausbildung

M.A. Industrial-Organizational Psychology

Universitaet Mannheim Business School

Arbeits- und Organisationspsychologie

Mannheim, Deutschland

10/2013 - 09/2015

GPA: 1,4

Projekte

Allianz Future-Skills-Akademie

— 02/2025 - heute

Akademie fuer 8.400 Mitarbeitende in Data, Cyber und Sustainability, eNPS-Lift plus 14 Punkte

Fähigkeiten

Kompetenzmodellierung
(Lominger)

— Lernarchitektur 70-20-10

— Cornerstone OnDemand
LMS

— SAP SuccessFactors Learning

Articulate Storyline + Rise

— Coursera + LinkedIn
Learning Enterprise

— Train-the-Trainer +
Moderation

— ROI-Messung von Trainings

Zertifikate

Korn Ferry Lominger Leadership Architect
Practitioner

01/2026

BPM Bundesverband der Personalmanager
Mitgliedschaft

08/2024

DGFP Deutsche Gesellschaft fuer Personalfuehrung
Mitgliedschaft

11/2022

Cornerstone OnDemand Learning Administrator

03/2021

Sprachen

Deutsch — Muttersprache

Englisch — C1

Stärken

Lern-Architektur

Konzeption eines 70-20-10-Frameworks ueber 8 Job-Familien und 14 Standorte

ROI-Disziplin

Kirkpatrick-Level-3- und Level-4-Messung mit Performance-Lift von durchschnittlich 22%

Trainerausbildung

Train-the-Trainer fuer 64 interne Multiplikatoren, NPS 4,7/5